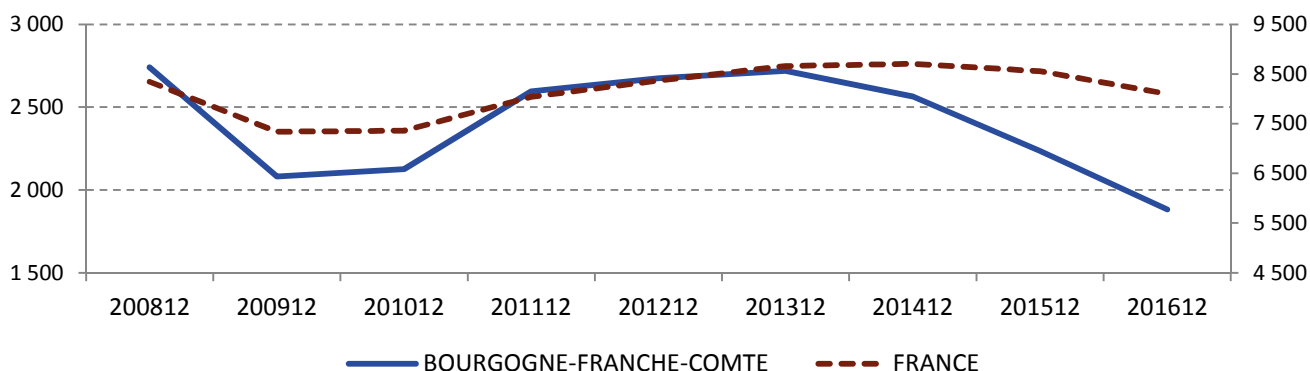


LES FRONTALIERS DE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

DONNÉES ANNUELLES

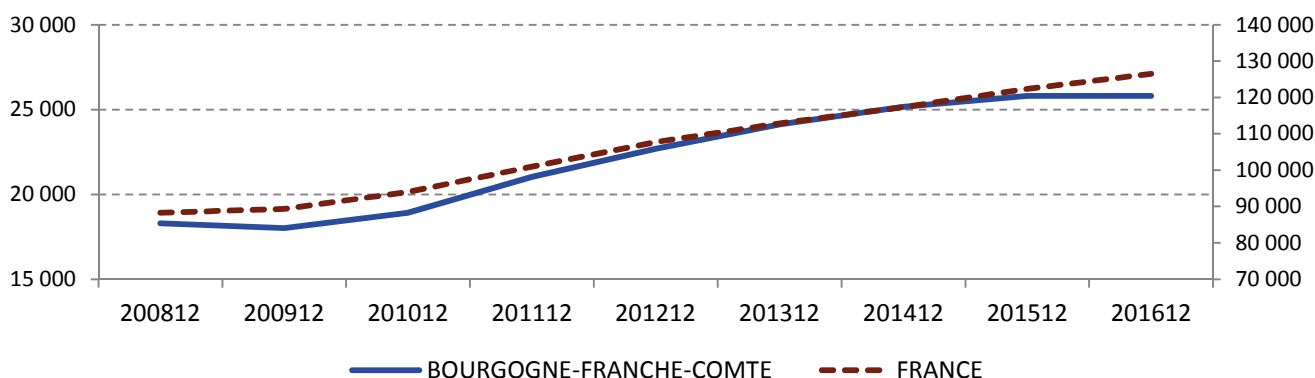
Philippe Becquet, Direccte Bourgogne-Franche-Comté, SESE

Évolution du nombre des frontaliers de moins de 25 ans travaillant en Suisse entre 2008 et 2016



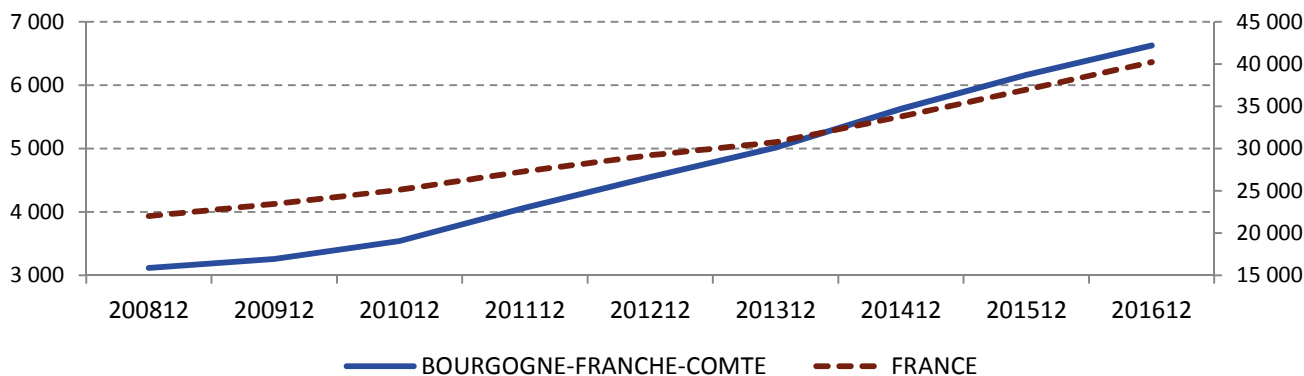
Source : OFS

Évolution du nombre des frontaliers de 25 à 49 ans travaillant en Suisse entre 2008 et 2016



Source : OFS

Évolution du nombre des frontaliers de 50 ans ou plus travaillant en Suisse entre 2008 et 2016

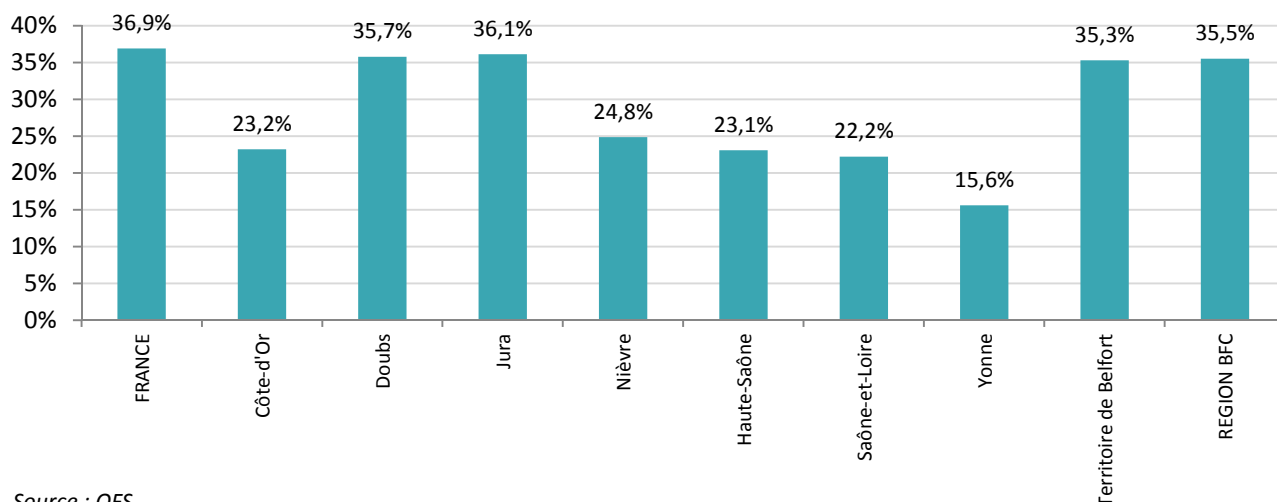


Source : OFS

À fin 2016, les 30-34 ans sont la classe d'âge la plus représentée dans l'ensemble des frontaliers (18% des effectifs en Bourgogne-Franche-Comté, 16,5% pour la France). En évolution, la tranche des 25 à 49 ans suit quasiment la progression globale (+41% dans la région entre 2008 et 2016). Les groupes se distinguant le plus de l'évolution moyenne sont ceux des jeunes et des seniors. Avec l'allongement des études, les effectifs de jeunes diminuent (-31% chez les 15-24 ans) tandis qu'avec celui des carrières, la tranche des seniors s'accroît d'année en année (+113% chez les 50 ans et plus).

Dans la région, plus de la moitié des frontaliers seniors se situent entre 50 et 54 ans. L'effectif de cette classe d'âge augmente sensiblement (+106% de 2008 à 2016), mais c'est l'effectif des 60 ans et plus, encore peu significatif en 2008, qui s'accroît le plus fortement (+225% en 8 ans).

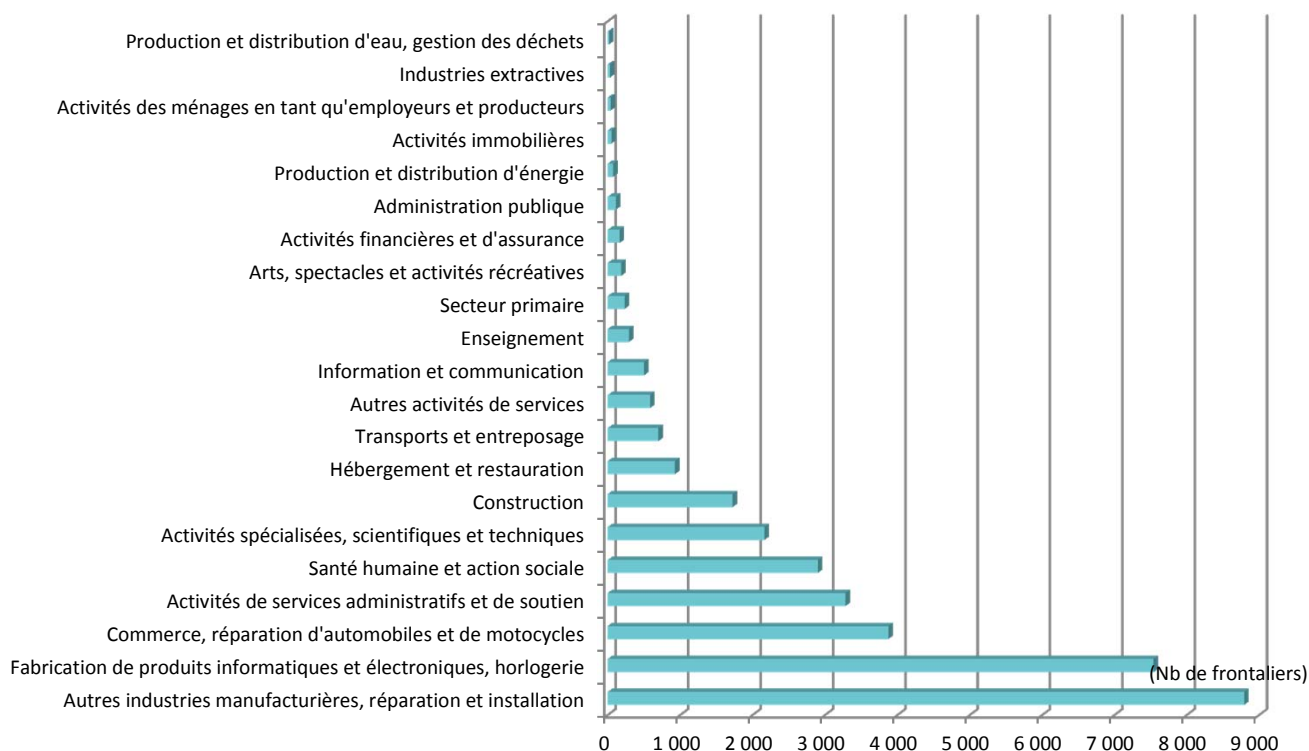
Part des femmes chez les frontaliers travaillant en Suisse au 4ème trimestre 2017, par département de résidence



Source : OFS

Plus d'un frontalier sur trois (35,5% dans la région) est une femme. La part des femmes est plus élevée au sein des départements limitrophes (Doubs : 35,7%, Jura : 36,1%) que dans les départements plus éloignés de la Suisse.

Répartition des frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté et travaillant en Suisse par secteur d'activité à fin 2016

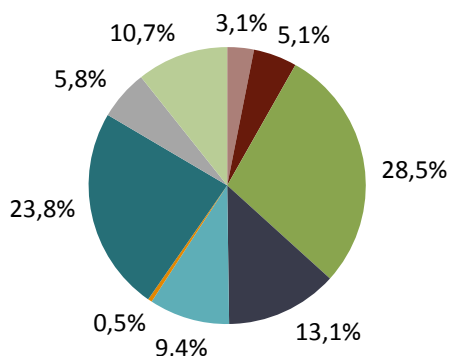


Source : OFS

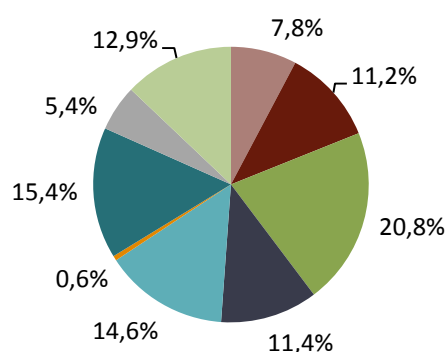
Au sein de la région, parmi les activités ayant des effectifs relativement significatifs chez les frontaliers, les évolutions (de 2008 à 2016) les plus notables sont celles des secteurs des "activités spécialisées, scientifiques et techniques" (+222%), de "l'information-communication" (+173%) des "autres activités de service" (+160%) et de la "santé humaine et action sociale" (+94%). A l'inverse, les secteurs les plus abondants en main d'oeuvre frontalière tels que "l'horlogerie, fabrication de produits informatiques et électroniques" (7 200 frontaliers, +15%), et les "autres industries manufacturières, réparation et installation" (8 600, +18%) évoluent beaucoup moins et même régressent en fin de période (respectivement de -5,4% et -3,4% entre 2014 et 2016).

Répartition des frontaliers travaillant en Suisse par catégorie socioprofessionnelle à fin 2013

Frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté



Frontaliers résidant en France



Source : OFS

■ Dirigeants, cadres supérieurs	■ Prof. intellectuelles et scientifiques	■ Professions intermédiaires
■ Employés de type administratif	■ Personnel des services et vente	■ Agriculteurs
■ Artisans et ouvriers	■ Conducteurs et assembleurs	■ Ouvriers et employés non qualifiés

Deux catégories socio-professionnelles cumulent plus de la moitié des frontaliers de Bourgogne-Franche-Comté : les professions intermédiaires (28,5%) et les artisans et ouvriers (23,8%). Au niveau de l'ensemble des frontaliers français, ces 2 catégories ne concernent qu'un peu plus d'un tiers des postes. Ce déséquilibre au regard du national se mesure aussi par une sous-représentation au niveau de la région des dirigeants-cadres supérieurs, des professions intellectuelles et scientifiques, et des personnels des services et vente.

Répartition des frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté par canton de travail suisse au 4ème trimestre 2017

Canton suisse / Dépt.	21	25	70	39	58	71	90	89	Total
Aargau	ns	16	ns	ns	ns	ns	20	ns	44
Basel-Landschaft	5	23	10	ns	ns	ns	74	ns	116
Basel-Stadt	7	54	15	ns	ns	ns	95	ns	178
Bern / Berne	ns	1 305	24	11	ns	ns	287	ns	1 636
Fribourg / Freiburg	6	144	15	26	ns	ns	8	ns	202
Genève	37	192	15	614	7	59	18	ns	944
Jura	ns	3 647	199	14	ns	ns	2 343	ns	6 209
Neuchâtel	16	10 884	68	118	ns	8	71	ns	11 167
Solothurn	ns	32	ns	5	ns	ns	30	ns	70
Valais / Wallis	ns	34	ns	10	ns	ns	5	ns	54
Vaud	36	8 345	53	5 052	ns	45	32	5	13 572
Zürich	ns	24	ns	ns	ns	ns	ns	ns	39
Autres cantons	ns	28	ns	5	ns	ns	ns	ns	40
Ensemble Suisse	122	24 728	410	5 868	16	130	2 988	11	34 272

Source : OFS

Trois cantons suisses concentrent une large part (90%) de la main d'œuvre frontalière de la région. Il s'agit des cantons limitrophes avec la région : Vaud (39%), Neuchâtel (33) et le Jura-suisse (18%). Les cantons de Berne (5%) et de Genève (3%), quoiqu'attirant moins de main d'œuvre régionale, emploient désormais chacun un effectif voisinant avec le millier d'individus. En 7 ans, ce sont d'ailleurs les cantons non limitrophes qui enregistrent les progressions les plus fortes : Genève (+101%), Fribourg (+293%), Bâle-ville (+114%), Bâle-campagne (+60%).