



Les départements



Photo : Alain DOIRE / Bourgogne-Franche-Comté Tourisme

La Saône et Loire

Avec plus de 550 000 habitants, la Saône et Loire est le département le plus peuplé de la région Bourgogne Franche Comté.

Sa population se répartit sur un territoire de 8 500 km² dont la frontière sud surplombe les départements de la Loire, du Rhône et de l'Ain. Ses deux principales villes, Macon et Chalon sur Saône sont traversées par l'autoroute A6 qui relie le nord de la France à la méditerranée.

Le département est composé de territoires essentiellement ruraux avec le prolongement de la Bresse à l'Est, le Morvan au Nord-Ouest et le Charolais au Sud-Ouest. Sa démographie est stable et bénéficie d'un solde migratoire légèrement excédentaire.

Les chiffres clés du territoire

La Saône-et-Loire est dominée par la présence du secteur de la mécanique-métallurgie sur son territoire qui représente 6,4% des salariés du département. L'histoire de cette industrie débute en 1785, avec la construction de canon en fonte sur les sites actuellement occupés par INDUSTRIEEL, Creusot Forge et ALSTOM.

Très vite, la fonte est reconnue comme un matériau lourd et cassant, elle va alors être remplacée par d'autres matériaux comme l'acier. Le bassin va croître considérablement au milieu du 19ème siècle avec l'exploitation des mines sur la zone d'Autun, du Creusot et de Montceau-les-Mines.

| Population | Saône et Loire | BFC | Part dans région |
|---|----------------|-----------|------------------|
| Population en 2015 | 555 408 | 2 820 940 | 19,7 % |
| Superficie (en km ²) | 8 574,7 | 47 783,3 | 17,9 % |
| Variation de la population : taux annuel moyen entre 2009 et 2014, en % | 0,0 % | +0,1 % | |
| dont variation due au solde naturel : taux annuel moyen entre 2009 et 2014, en % | -0,1 % | +0,1 % | |
| dont variation due au solde apparent des entrées sorties : taux annuel moyen entre 2009 et 2014, en % | +0,1 % | -0,1 % | |
| Nombre d'établissements actifs au 31/12/2015 | 49 707 | 250 682 | 19,8 % |
| Taux d'activité des 15 à 64 ans en 2014 | 73,8 | 73,6 | |
| Taux de chômage au 3 ^{ème} trimestre 2017 | 8,5 | 8,4 | |
| Variation annuelle (en pts) | -0,6 | -0,6 | |

Sources : INSEE Recensement Population ; Clap 2015 ; Dares (DEFM)

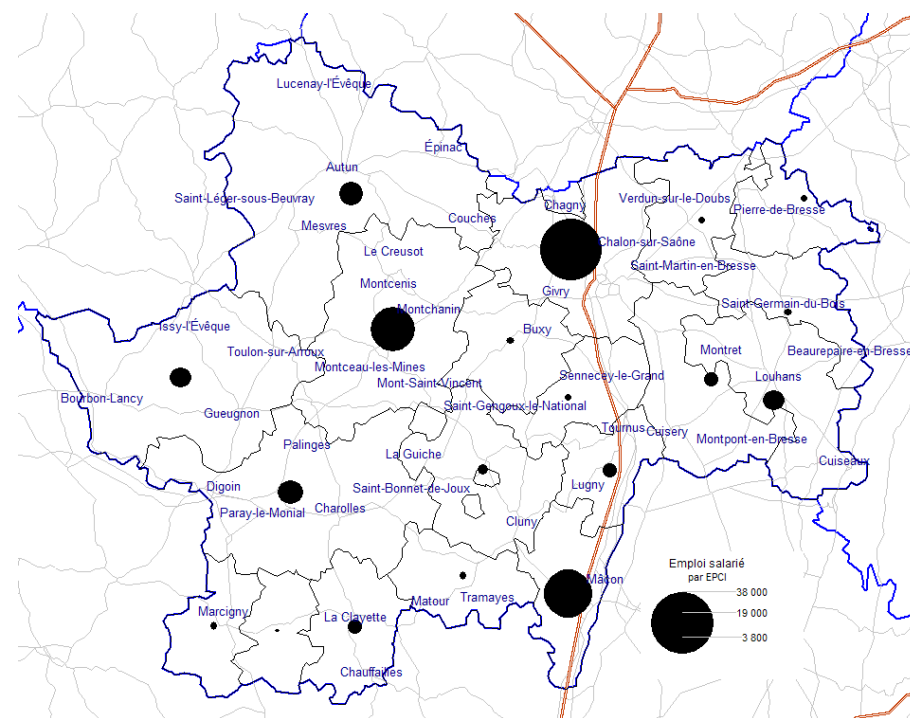
| Population | Saône et Loire | BFC | Part dans région |
|--|----------------|---------|------------------|
| Demandeurs d'emploi cat. A, B, C | 44 450 | 216 320 | 20,5 % |
| Variation annuelle en % (Déc 2017, csv) | +1,9 | +0,9 | |
| Part des demandeurs d'emploi de longue durée | 46,8 | 45,7 | |
| Variation annuelle en pts (Déc 2017, csv) | +0,4 | +1,9 | |

Sources : INSEE Recensement Population ; Clap 2015 ; Dares (DEFM)

Le secteur industriel se développe alors vers Chalon dans le but de se rapprocher de la Saône, qui permet de faire circuler des composants de très grandes dimensions.

Le secteur de la céramique s'est développé depuis la seconde moitié du 19ème siècle autour de Charolles et de Paray-le-Monial grâce à la présence des carrières d'argile. Ce secteur rencontre aujourd'hui de grandes difficultés dues à son manque de compétitivité.

Emploi salarié au lieu de travail par EPCI



Source : URSSAF - Effectif salarié

Les secteurs industriels clés

La Saône-et-Loire est dominée par la présence du secteur de la mécanique-métallurgie sur son territoire qui représente 6,4% des salariés du département. L'histoire de cette industrie débute en 1785, avec la construction de canon en fonte sur les sites actuellement occupés par INDUSTRIEL, Creusot Forge et ALSTOM. Très vite, la fonte est reconnue comme un matériau lourd et cassant, elle va alors être remplacée par d'autres matériaux comme l'acier. Le bassin va croître considérablement au milieu du 19ème siècle avec l'exploitation des mines sur la zone d'Autun, du Creusot et de Montceau-les-Mines. Le secteur industriel se développe alors vers Chalon dans le but de se rapprocher de la Saône, qui permet de faire circuler des composants de

très grandes dimensions.

Le secteur de la céramique s'est développé depuis la seconde moitié du 19ème siècle autour de Charolles et de Paray-le-Monial grâce à la présence des carrières d'argile. Ce secteur rencontre aujourd'hui de grandes difficultés dues à son manque de compétitivité.

La Saône-et-Loire bénéficie d'une position centrale et d'un réseau autoroutier dense et bien construit qui permet de rayonner dans toute la France mais aussi dans toute l'Europe de l'Ouest, cela a permis le développement du secteur des transports et de la logistique qui connaît encore aujourd'hui une belle croissance.

La répartition de l'emploi par secteur d'activité et évolution annuelle

| | Effectifs en 2016 | | | | Évolution annuelle | | |
|------------------------|-------------------|------|------|--------------|--------------------|------|------|
| | Saône et Loire | | BFC | Spécificités | Saône et Loire | | BFC |
| | Nbre | % | % | | Nbre | % | % |
| Industrie | 35 418 | 17,0 | 16,5 | 1,0 | -769 | -2,1 | -2,0 |
| Construction | 13 165 | 6,3 | 5,8 | 1,1 | -150 | -1,1 | -1,8 |
| Agriculture | 9 855 | 4,7 | 3,9 | 1,2 | -84 | -0,8 | -1,2 |
| Tertiaire marchand | 84 266 | 40,4 | 40,4 | 1,0 | + 627 | +0,7 | +1,7 |
| Tertiaire non marchand | 66 097 | 31,7 | 33,5 | 0,9 | +522 | +0,8 | +0,3 |
| Tous secteurs | 208 801 | 100 | 100 | 1,0 | +146 | +0,1 | +0,3 |

Source : Insee-Estel 2016

Focus sur la filière nucléaire



La présence d'AREVA en Bourgogne, remonte à la décision du Général Charles DE GAULLE qui, en 1969, a décidé de l'indépendance énergétique de la France et a ainsi développé le nucléaire en donnant une importance à ce territoire qui disposait de l'outil industriel nécessaire.

La société a alors développé un réseau de sous-traitance en local qu'il est aujourd'hui difficile d'estimer mais qui représente une part importante du secteur de la mécanique-métallurgie.

Cette concentration unique au monde d'acteurs de la construction de composants métallurgiques lourds pour centrales nucléaires sur le territoire de la Saône-et-Loire a permis de justifier la labellisation

du PNB, Pôle de l'Industrie Nucléaire en tant que Pôle de Compétitivité devenu Nuclear Valley depuis cette année. En janvier 2018, AREVA NP, re-devient Framatome, société dont le capital est détenu par le groupe EDF (75,5 %), Mitsubishi Heavy Industries (MHI - 19,5 %) et Assystem (5 %).

Framatome confirme son ambition d'industriel reconnu : être un fournisseur de solutions nucléaires sûres et compétitives pour accompagner ses clients électriciens partout dans le monde.



Focus sur le ferroviaire

La présence d'ALSTOM au Creusot et de tout un tissu de PME travaillant autour du ferroviaire donne à cette filière un poids conséquent sur le territoire qui s'est, par ailleurs, affermi avec la création du MECATEAMCLUSTER.

Les principales entreprises par secteurs géographiques

Chalon sur Saône

- ▶ Framatome : regroupe le site de Saint-Marcel (assemblage des composants du nucléaire), Chalon Service (Montage en centrale) et le Centre Technique à Chalon-sur-Saône (500 salariés et +) ;
- ▶ Groupe CAYON : transport logistique à Chalon-sur-Saône – (500 salariés et +) ;
- ▶ SAINT GOBAIN SEVA : fonderie acier et alliages cobalt, nickel, usinages alliages durs et construction de machines notamment pour la transformation du verre à Chalon-sur-Saône (300 à 350 salariés) ;
- ▶ EMBALLAGE LAURENT à Chalon-sur-Saône – (300 à 350 salariés) ;
- ▶ AMCOR FLEXIBLE CAPSULES : fabrication de capsule alimentaire en aluminium à Fragnes (150 à 200 salariés) ;
- ▶ SOCLA : conception et fabrication de clapets et régulateurs de débit à Virey-le-Grand (250 à 300 salariés).

Creusot-Montceau

- ▶ MICHELIN : rechapage de pneumatique à Blanzay (500 salariés et +) ;
- ▶ INDUSTRIEEL : production de tôles d'acier au Creusot (500 salariés et +) ;
- ▶ ALSTOM : conception et fabrication

de boogies au Creusot (500 salariés et +) ;

- ▶ THERMODYN : conception et fabrication de compresseurs centrifuges et turbines à vapeur au Creusot (500 salariés et +) ;
- ▶ AREVA Creusot Forge : forge de composants de grande dimension en acier au Creusot – (300 à 350 salariés) ;
- ▶ SNECMA : Usinage de disque de turbine basse pression au Creusot (200 à 250 salariés) ;
- ▶ FREYSSINET Products Company : conception et fabrication de haubans, appuis et dispositifs antisismiques à Saint Eusèbe – (100 à 150 salariés).

Le Charollais

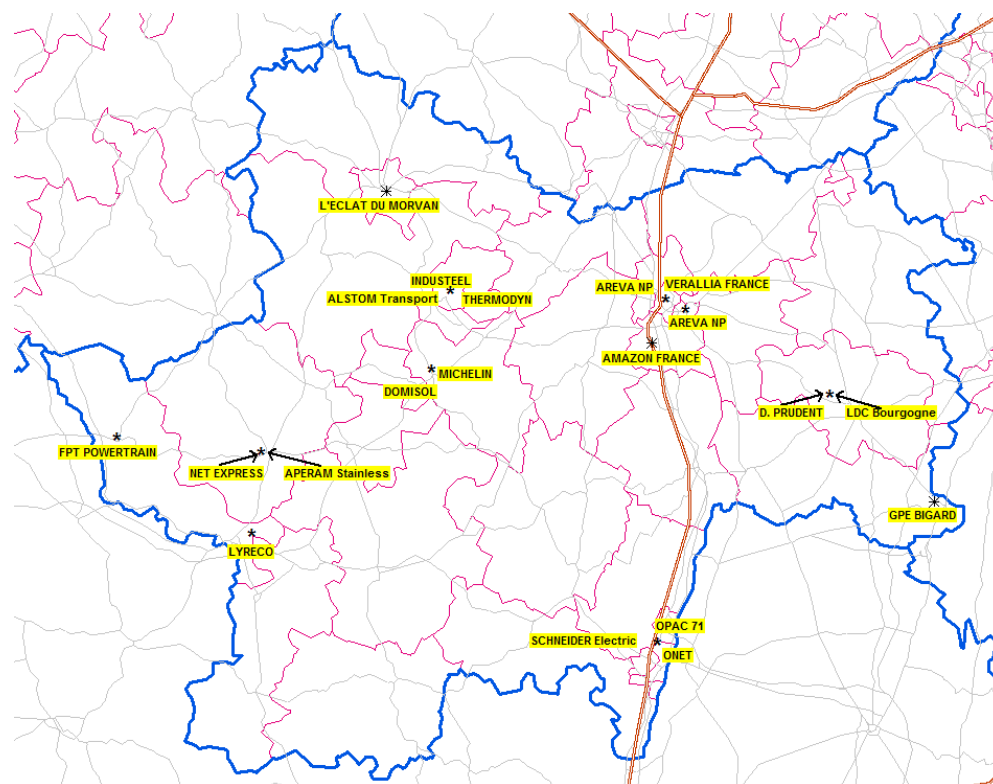
- ▶ FPT FIAT POWERTRAIN TECHNOLOGIES : fabrication de moteurs pour poids lourds à Bourbon-Lancy (500 salariés et +)
- ▶ APERAM : production de bobine acier inox à Gueugnon (500 salariés et +) ;
- ▶ NET EXPRESS : nettoyage, service à la personne à Gueugnon (350 à 400 salariés) ;
- ▶ LYRECO : plate-forme logistique dans la papeterie à Digoin (300 à 350 salariés) ;
- ▶ EMILE HENRY : poterie culinaire à Marcigny (200 à 250 salariés).

Le reste du département

- ▶ Transport ALAINÉ : transport routier et fret interurbain à Mâcon (500 salariés et +) ;
- ▶ LDC Bourgogne : Transformation et conservation de la viande à Branges (500 salariés et +) ;
- ▶ Transport PRUDENT : transport logistique à Branges (500 salariés et +) ;
- ▶ OPAC 71 : groupement d'agence immobilière à Mâcon (500 salariés et +) ;

- ▶ METSO MINERALS France : fabrication de matériels de criblage/concassage de granulats à Mâcon (500 salariés et +) ;
- ▶ L'Eclat du Morvan : nettoyage, service à la personne à Autun (400 à 450 salariés) ;
- ▶ BIGARD : Transformation et conservation de la viande à Cuiseaux (400 à 450 salariés) ;
- ▶ MASSILY : fabrication de boîtes de conserve alimentaires à Massily (300 à 350 salariés).

20 Premiers employeurs du secteur marchand



Source : Source : Insee – CLAP 2015, Sirene

Les Pôle de Compétitivité

Nuclear Valley le Pôle de l'Industrie Nucléaire :

Le PNB a été créé en 2005 sous l'impulsion de grands groupes comme AREVA, EDF, VALINOX NUCLEAIRE et de centres de recherche et de formation.

Labélisé en 2006, il fédère désormais plus de 200 adhérents dont la majorité est composée de PME implantées principalement sur les bassins du Creusot, de Chalon sur Saône et de Montbard (21). Le pôle a pour vocation d'être l'unique pôle référent de la filière nucléaire française.

L'année 2017 a été consacrée à son extension sur la région Aura.



Projet Excalibure :

Le projet Excalibure est parti d'un Plan national d'action concerté pour le déploiement en Bourgogne et en Lorraine d'équipements de CIC (Compression Isostatique à Chaud).

Ce Plan permettra de développer en France des filières métallurgiques d'avenir à forte valeur ajoutée créatrices des emplois industriels de demain sur les segments stratégiques français que sont l'aéronautique, l'automobile, le ferroviaire, l'énergie et l'armement. Via ce projet global, la Saône-et-Loire intégrerait « CICéron 660 » : un deuxième niveau de machine CIC au Creusot afin de faire des développements préparant l'industrialisation de pièces par la technologie CIC, puis la production de petites séries, dans le cadre d'un centre d'excellence en métallurgie des poudres pour la recherche. L'enceinte sera relativement versatile et bien instrumentée.

Des groupements de compétence

Mécateam Cluster :

Le cluster ferroviaire a été créé en mars 2011 à l'initiative des dirigeants des PME du secteur notamment Métalliance et Inicia ReSources. Le cluster « Engins Mobiles » fait aujourd'hui partie de l'Association ECOSPHERE et regroupe la majorité des acteurs locaux de la filière ferroviaire.

Il compte à ce jour plus d'une centaine d'adhérents parmi lesquels de grands acteurs nationaux tels que RFF, SNCF, COLAS RAIL, EIFFAGE RAIL, Fer de France...

Le cluster constitue désormais une référence nationale en matière de maintenance d'engins ferroviaires avec pour objectif premier de mettre en place des actions communes au bénéfice des entreprises de la filière.

MECATEAMPLATFORM :

Le projet consiste en la mise à disposition aux acteurs de la filière ferroviaire d'un ensemble d'infrastructures mutualisées et destinées à la maintenance d'engins mobiles utilisés dans le secteur du rail, de la route et de la construction d'infrastructures ferroviaires et la mise en place d'opération de peinture extérieure de TGV.

Le programme a un budget global de 1 450 000 € dont 500 000 € de fonds public via l'AAP Filière Industrielles Stratégiques.

MECATEAMCAMPUS :

Dernière marque en date déposée par le cluster, l'expérience et les savoir-faire de professionnels de la formation se sont unis pour proposer une offre élargie et complémentaire au sein d'une organisation unique. Les formateurs qui ont l'expérience

terrain sont en mesure de proposer des solutions, des procédures et protocoles de maintenance à partir du marché et ses besoins. Les équipes pourraient ainsi bénéficier sur MECATEAMPLATFORM®, de formations continues spécifiquement adaptées à leur cadre de travail et aux contraintes du réseau.

Ce projet a fait l'objet d'un dépôt de dossier à l'appel à projet PIA Formation et a été labellisé en 2017.

CITE de L'ENTREPRISE:

La cité de l'entreprise à Mâcon est un hôtel d'entreprises, réhabilité par la ville de Mâcon en 2013 (14M€ d'investissements) sur l'ancien site de la Seita (fabrication d'allumettes), fermé en 1993. Le site, qui compte aujourd'hui 54 entreprises, s'approche désormais des 300 emplois, chiffre symbolique du nombre de salariés travaillant dans l'usine de la Seita.

La zone est équipée de la fibre et comporte en particulier :

- une pépinière d'entreprises en lien avec l'incubateur régional ;
- un petit accélérateur local créé avec les chefs d'entreprises de la cité.

Le service économique de l'agglomération y est également abrité, et permet d'offrir un service mutualisé et gratuit d'accueil économique et d'appui à l'implantation d'activités.

Parmi les entreprises les plus emblématiques, on peut citer Teckna (nano-technologies) ou UBI Transports (services de gestion de réseaux de transports urbains)

Nicéphore Cité :

Créé il y a 10 ans, Nicéphore Cité, pôle de compétences Image & Son a su se positionner comme un espace de réflexion, de création, d'expérimentation et de diffusion orienté sur ces 5 missions : Recherche & Développement, Formation, Création & diffusion culturelle, Entreprises, Prestations audiovisuelles et expertises.

Le label French Tech :

Ce label French Tech permettra à Nicéphore Cité d'accompagner les entreprises du territoire face aux enjeux de l'Industrie du Futur et aux technologies clés comme, par exemple, l'ingénierie numérique et le développement de maquettes numériques.

L'équipe opérationnelle de Nicéphore Cité et du Grand Chalon a été accompagnée et soutenue par deux chefs d'entreprises, Patrick TABOURET (Groupe ARCOM) et Laurence GROSSELIN (ABMI Groupe), et par Frédéric

MERIENNE, directeur de l'Institut Image-ENSAM.

GA2B, Gestion Active du Bâtiment de Bourgogne :

Le Cluster GA2B regroupe actuellement une soixantaine d'adhérents, parmi lesquels se retrouvent de grands groupes industriels mais aussi une majorité de PME (fabricants, intégrateurs, maîtres d'ouvrages, bureaux d'études ...). Outre la promotion de la gestion active du bâtiment auprès des donneurs d'ordres et utilisateurs, les objectifs du cluster sont de faciliter des partenariats et mutualiser les compétences de manière à développer des programmes collaboratifs d'innovation et contribuer ainsi au développement économique de la filière.

Le cluster est basé à Dijon mais très présent sur le département de la Saône-et-Loire.

Des agences de développement

Ecosphère :

Créée en mars 2015, l'Agence Ecosphère® intervient sur le développement économique du territoire Creusot-Montceau pour valoriser ses atouts industriels, en qualité de plateforme d'ingénierie et de soutien aux secteurs industriels d'excellence.

Elle offre aux chefs d'entreprises et aux décideurs publics un cadre de réflexion qui leur permet de mutualiser les moyens pour : le développement économique des entreprises et du territoire, pour encourager les démarches d'innovation, pour déterminer des solutions performantes en matière d'emploi & formation et pour entreprendre des investissements collaboratifs.

Bresse Initiative :

Bresse Initiative vous propose son expertise et ses services d'aide à la création d'entreprise ; d'aide à la recherche de financements et de partenaires pour l'implantation de projet en Bresse Bourguignonne ; d'aide à la recherche de locaux ou de terrains adaptés au projet, avec les équipements à proximité des infrastructures routières ; de mise en réseau grâce aux rencontres inter-entreprises.

Des communautés de communes engagées dans le développement économique :

Le Grand Chalon :

L'économie est au cœur de la politique du Grand Chalon qui se donne les moyens d'attirer des entreprises sur son territoire et ainsi de favoriser des emplois, aussi pérennes que possible. La communauté de communes

accompagne les projets de développement des entreprises sur le volet immobilier et financier mais aussi via des outils de développement et des conditions d'accueil adaptés.

La CUCM, Communauté Urbaine Creusot Montceau

Dans une même dynamique, la Communauté urbaine Creusot-Montceau accompagne les projets de développement qui se trouvent sur son territoire tant sur le volet immobilier que sur le volet financier.

Des établissements supérieurs de recherche et de formation

La Saône-et-Loire dispose de deux établissements de renom sur son territoire, l'ENSAM Cluny et l'IUT du Creusot. Ces derniers permettent de délivrer des formations initiales, continues ou en alternance vers des métiers de tous niveaux (ouvrier à cadre) et souvent en tension. Ces établissements disposent aussi de laboratoire de recherche et s'associent aux entreprises du territoire pour développer des projets de R&D collaboratif ou soutenir la R&D des entreprises via le prêt de leur machine.

La Direccte ensemblière de compétences

Les territoires d'un département sont souvent confrontés à des difficultés qui leurs sont propres : difficulté de recrutement, mobilité, absence d'organisme de formation à proximité ...

C'est dans ce cadre que les unités départementales Direccte interviennent au plus près des territoires. Elle accompagne les entreprises en construisant avec les acteurs les solutions concrètes les plus adaptées et en faisant jouer la complémentarité des compétences locales.

Sur le territoire de l'autunois-Morvan de Saône et Loire, un diagnostic a permis d'identifier plusieurs problématiques prégnantes :

- ▶ Un abattoir en perte de vitesse notamment en raison des difficultés de recrutement ;
- ▶ Des entreprises du bâtiment insuffisamment préparés aux nouvelles exigences de la transition énergétique et de la domotique.

Face à ses besoins en ressources humaines et en formation pour une montée en compétence et polyvalence, la mise en place d'une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences territoriale est la réponse.

Elle est conduite par l'association Autun Morvan développement de la formation (AMDF) avec le concours de la Direccte et du Conseil régional.

Cette démarche au long cours a produit des résultats pertinents pour le territoire :

L'abattoir qui a pourtant frôlé la fermeture est devenu un exemple de modernisation avec un rôle d'abattoir école pour la filière agro-alimentaire :

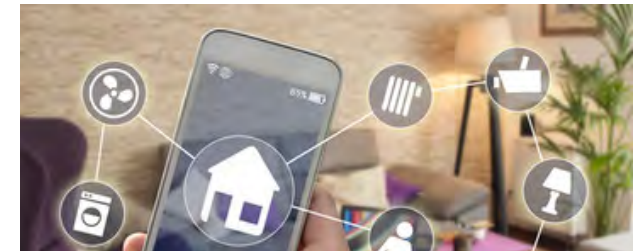
le CIFA de Mercurey assure la formation pour la préparation du Certificat de Qualification Professionnelle de 1^{ère} transformation de la viande pour les salariés de l'abattoir. Elle est aussi dispensée aux demandeurs d'emploi recrutés dans le cadre d'une prestation de Pôle Emploi débouchant sur des contrats de professionnalisation à Autun mais aussi dans différents abattoirs de la région : Paray, Beaune, Lons le saunier, Venarey Les Laumes...



Des professionnels du bâtiment et du service aux personnes «boostés» par les exigences de la transition énergétique et l'intégration de la domotique dans les équipements de l'habitat :

La réalisation d'un appartement pédagogique entièrement équipé en domotique, sur un des plateaux techniques de formation de l'AMDF, a

permis de développer de nouvelles formations. Elles concernent aussi bien les entreprises de second œuvre pour l'installation de ces équipements, que le personnel soignant des établissements de santé mais aussi des employeurs à domicile pour l'utilisation de ces appareils, voir une maintenance de premier niveau.



En 2018, l'action continue

Une formation de « 2^{ème} transformation de la viande » avec des recrutements ciblés sur les rayons boucherie traditionnelle des grandes surfaces

Une formation de « programmeur » pour des applications liées à la domotique : une action collective financée par le Conseil Régional en complément de la démarche initiée par la GPECT.

Un projet de fabrication de « mobilier adapté » pour favoriser le maintien à domicile : toujours en s'appuyant sur la notoriété et le savoir-faire ancestrale acquis par entreprises locales dans la fabrication des meubles traditionnels.