



Les départements



Photo : Alain DOIRE / Bourgogne-Franche-Comté Tourisme

## La Nièvre

Situé à l'Ouest de la région, la Nièvre est un département d'une superficie de 6800 km<sup>2</sup> qui borde la région Centre.

Avec 211 000 habitants, le département est l'un des moins denses de la région, le massif montagneux du Morvan occupant une grande partie du territoire. La démographie est en baisse, principalement à cause d'un nombre de naissance inférieur à celui des décès tandis que le solde migratoire est également légèrement négatif.

L'emploi est caractérisé par un secteur tertiaire non marchand et un secteur agricole plus important qu'en région. La population active est moins importante ce qui permet de maintenir un taux de chômage proche de la moyenne régionale.

## Les chiffres clés du territoire

La Nièvre est l'héritière d'une forte tradition industrielle, notamment métallurgique comme en témoigne la présence des forges de Guérigny et les mines de La Machine.

En 1900, 31 % de la population active du département était employée dans l'industrie. Aujourd'hui, le secteur industriel représente environ 12,9 % des emplois, légèrement supérieur à la moyenne nationale (12%).

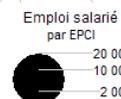
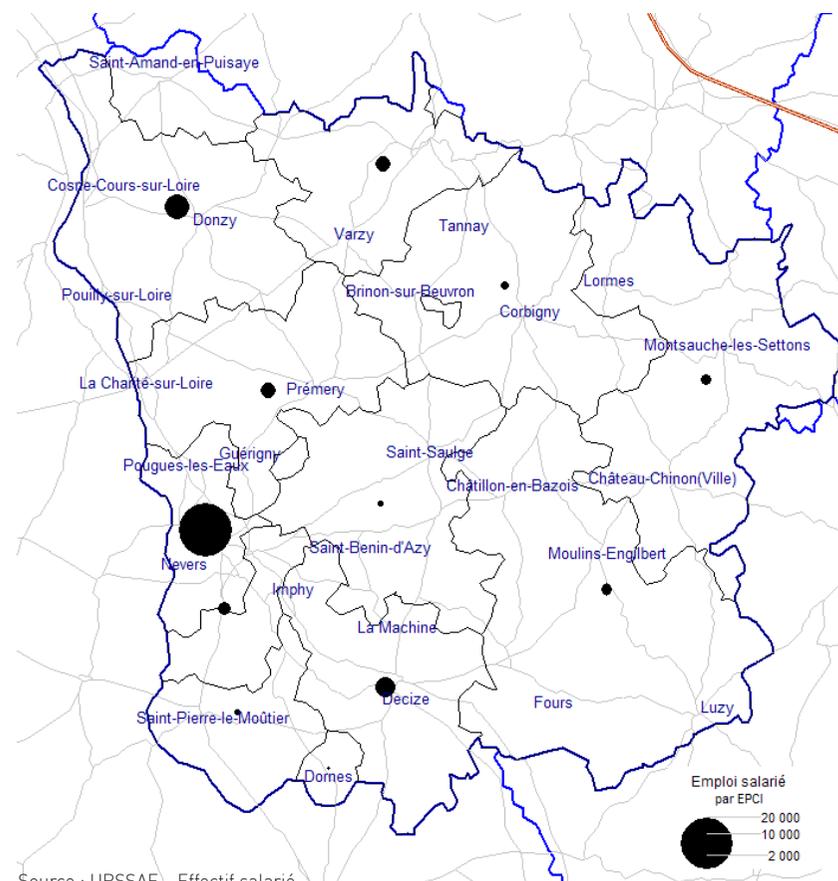
Population	Nièvre	BFC	Part dans région
Population en 2015	211 147	2 820 940	7,5 %
Superficie (en km <sup>2</sup> )	6 816,7	47 783,3	14,3 %
Variation de la population : taux annuel moyen entre 2009 et 2014, en %	-0,6 %	+0,1 %	
dont variation due au solde naturel : taux annuel moyen entre 2009 et 2014, en %	-0,5 %	+0,1 %	
dont variation due au solde apparent des entrées sorties : taux annuel moyen entre 2009 et 2014, en %	-0,1 %	-0,1 %	
Nombre d'établissements actifs au 31/12/2015	18 725	250 682	7,5 %
Taux d'activité des 15 à 64 ans en 2014	69,9	73,6	
Taux de chômage au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2017	8,6	8,4	
Variation annuelle (en pts)	-0,6	-0,6	

Sources : INSEE Recensement Population ; Clap 2015 ; Dares (DEFM)

Population	Nièvre	BFC	Part dans région
Demandeurs d'emploi cat. A, B, C	14 130	216 320	6,5 %
Variation annuelle en % (Déc 2017, csv)	-1,4	+0,9	
Part des demandeurs d'emploi de longue durée	47	45,7	
Variation annuelle en % (Déc 2017, csv)	+1,8	+1,9	

Sources : INSEE Recensement Population ; Clap 2015 ; Dares (DEFM)

## Emploi salarié au lieu de travail par EPCI



## Les secteurs industriels clés

Le secteur industriel représente aujourd'hui 6,2 % du nombre total d'établissements et emploie environ 16 % des effectifs salariés totaux. C'est le secteur de l'industrie agroalimentaire qui compte le plus d'établissements (environ 2502) mais n'emploie qu'un peu plus de 11% des salariés.

C'est le secteur des biens intermédiaires qui arrive également largement en tête des emplois (environ 6 500 emplois). Le secteur des biens intermédiaires génère à lui seul plus de 50 % des emplois salariés industriels.

85 % des établissements industriels ont moins de 10 salariés, mais n'emploient que 12,2 % des salariés. En revanche, les établissements de plus de 50 salariés représentent 4 % des établissements et 62 % des emplois.

Il existe dans le département plusieurs grands établissements de plus de 400 salariés comme U-SHIN Nevers et APERAM Alloy Imphy. Ces grands établissements sont principalement localisés le long du Val de Loire, avec une prédominance pour le Pays Nevers Sud Nivernais (Nevers, Imphy, Decize).

Les secteurs les plus représentatifs sont les industries de biens intermédiaires, les biens de consommation puis les biens d'équipements. En ce qui concerne les effectifs salariés, la métallurgie et la fabrication de produits métalliques viennent en tête, suivie de la fabrication de produits en caoutchouc et en plastiques puis des autres industries manufacturières. Le travail du bois, industries du papier et imprimeries sont aussi bien implantés.

Compte tenu de la taille de l'ensemble des entreprises nivernaises (majorité de TPE), les centres de décision sont internes au département. On peut cependant observer que les plus grands établissements ont leur siège social hors Nièvre.

## La répartition de l'emploi par secteur d'activité et évolution annuelle

	Effectifs en 2016				Évolution annuelle		
	Nièvre		BFC	Spécificités	Nièvre		BFC
	Nbre	%	%		Nbre	%	%
Industrie	9 648	12,9	16,5	0,8	-479	-4,7	-2,0
Construction	3 959	5,3	5,8	0,9	-199	-4,8	-1,8
Agriculture	4 310	5,8	3,9	1,5	-139	-3,1	-1,2
Tertiaire marchand	29 342	39,2	40,4	1,0	+ 218	+0,7	+1,7
Tertiaire non marchand	27 506	47,3	49,4	1,0	+19	+0,1	+0,3
Tous secteurs	74 765	100	100	1,0	-580	-0,8	+0,3

Source : Insee-Estel 2016

Affectés par les mutations et le « sur-choc » conjoncturel et structurel, les effectifs salariés de l'industrie ont ainsi baissé de 15 % entre 2004 et 2008 en Nièvre (contre - 10 % en moyenne régionale) avec des chutes importantes dans la fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques et de machines.

### Focus sur la filière métallurgie

La filière métallurgie est surtout représentée par les deux sites d'Aperam Alloys à Imphy et U-Shin à Nevers.

Ces deux entreprises représentent à elles seules plus de 1000 emplois sur le bassin de Nevers.

Toutes deux dépendantes d'un groupe important, elles sont aujourd'hui incontournables dans le paysage industriel de la Nièvre.



## Focus sur la filière bois

Forte de son potentiel forestier, avec une forêt nivernaise qui s'accroît chaque année de 1,7 millions de m<sup>3</sup>, la filière bois nivernaise avec quelque 1 400 emplois ne représente pourtant aujourd'hui que 6 % des effectifs salariés recensés en Bourgogne-Franche-Comté pour un peu moins de 300 établissements (tous secteurs confondus). Le département compte cependant plusieurs grosses entreprises souvent leaders au plan national dans leurs domaines respectifs et cela à toutes les étapes de la transformation du bois. Chaque année, près de 800 000 m<sup>3</sup> de bois sont récoltés dans les forêts nivernaises, ce qui représente environ 17% de la production régionale et place la Nièvre au 2ème rang régional.

Le département s'inscrit également comme un des principaux territoires producteur de sciages de la région (233 000 m<sup>3</sup> produits en 2011, données Agreste) avec une très nette domination des résineux (82 % des volumes produits) compte tenu de la présence sur le département de l'une des plus importantes entreprises de sciages de France, la scierie BSS du Groupe Monnet Sève implantée à Sougy-sur-Loire.

La filière bois est notamment une activité importante pour le bassin de vie de La Charité-sur-Loire où elle représente 7% des emplois locaux avec notamment des activités de sciage et travail du bois (meubles, tonnellerie,...).



## Focus sur la filière automobile

La filière automobile est particulièrement présente : elle compte ainsi environ 3 000 emplois, le quart de l'emploi industriel départemental, au sein de sous-traitants de grands constructeurs automobiles, de



services d'ingénierie ou de sociétés axées sur la compétition automobile. Le technopôle de l'automobile et des transports de Nevers - Magny-Cours avec ses entreprises de pointe regroupées autour du circuit de compétition automobile représente une vitrine de choix au niveau national et international.

Emanation de l'ISAT (Institut Supérieur de l'Automobile et des Transports), le Centre de Recherche Technologique et de Développement WELIENCE est implanté lui aussi sur le site de Magny-Cours. Organisé autour d'ingénieurs et de scientifiques hautement spécialisés, WELIENCE offre des services de haut niveau.

## Les principales entreprises par secteurs géographiques

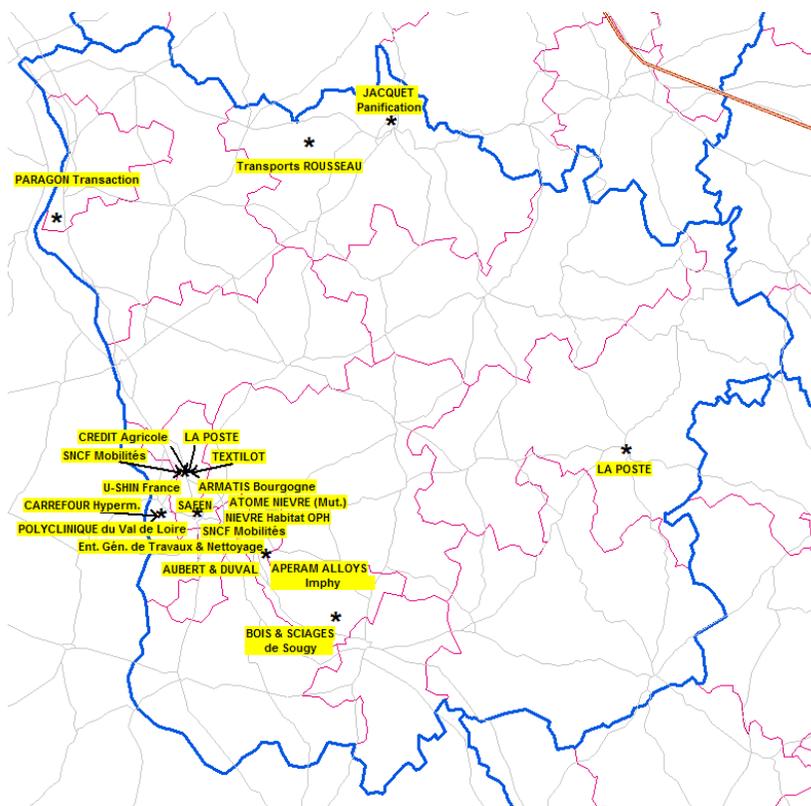
### Zone de Nevers

- ▶ SNCF Mobilités – Technicentre Industriel de Nevers : rénovation et maintenance de matériel roulant (500 salariés et +) ;
- ▶ APERAM ALLOYS IMPHY : production d'acier inox à Imphy (500 salariés et +) ;
- ▶ U-SHIN : production de démarrage/ ouverture de véhicules automobiles à Nevers (450 à 500 salariés) ;
- ▶ AUBERT & DUVAL : conception et élaboration de produits par refusion et/ou métallurgie des poudres à Imphy (150 à 200 salariés) ;
- ▶ LOOK CYCLE INTERNATIONAL : Conception et fabrication de cadres de vélos, puis assemblage – (100 à 150 salariés).

### Zone de Decize

- ▶ SUMIRIKO RUBBER COMPOUNDING France (ex-Anvis France Decize) : Le site de Decize réalise des pièces antivibratoires et du mélange caoutchouc à destination des marchés automobiles (100 à 150 salariés) ;
- ▶ SUMIRIKO Industry France (ex-Anvis France Decize) : fabrication de solutions antivibratoires en élastomères pour application industrielle (100 à 150 salariés) ;
- ▶ BOIS ET SCIAGES DE SOUGY : Activité de sciage, et production de bois massif reconstitué et lamellé-collé (150 à 200 salariés).

## 20 Premiers employeurs du secteur marchand



Source : Source : Insee – CLAP 2015, Sirene

### Zone de Cercy-la-Tour

- ▶ FAURECIA SIEGES AUTO : Production et cintrage de structures métalliques pour sièges auto (150 à 200 salariés).

### Zone de Clamecy

- ▶ JACQUET PANIFICATION : Production de pains de mie et brioches (150 à 200 salariés) sur site :
- ▶ AXA STENMAN : production de surfaces réfléchissantes pour équipements cycles (100 à 150 salariés) sur site.

### Zone de Cosne-Cours-sur-Loire

- ▶ VALLOUREC DRILLING PRODUCTS : Conception et production de matériel pour forage fond de puits (BHA) – (100 à 150 salariés) sur site

- ▶ PARAGON TRANSACTION : Activité d'imprimerie d'étiquettes, tickets et cartes magnétiques – (200 à 250 salariés) sur site

## Les structures, outils et projets de développement

### Une Grappe d'entreprises :

#### L'automobile et le Pôle Performance de Nevers Magny-Cours (PPNMC) :

Élément différenciant pour le territoire, la présence à Magny-Cours d'un technopôle, implanté autour du circuit de F1 et dédié principalement aux activités et à l'industrie des sports mécaniques, apporte une image hautement technologique au département. Accueillant 19 entreprises détenant des savoir-faire industriel et technologique de haut niveau (et représentant 386 emplois et un chiffre d'affaires de plus de 37 millions € en 2009) au sein du Pôle de la Performance, le Technopôle a été labellisé par la DATAR Système Productif Local en 2006 et Grappe d'entreprises en 2011.

Les entreprises présentes disposent souvent, en interne, de moyens d'essais et de laboratoires de recherche et développement. Une soufflerie spécialisée dans l'expertise aérodynamique est présente sur le site.

Si le technopôle est aujourd'hui principalement centré sur les activités liées au sport automobile (conception - construction de véhicules de compétition, écuries de courses automobiles, écoles de pilotage), nombre de ses compétences et expertises sont mises au service d'autres types d'activités telles que l'industrie automobile au sens large, l'aéronautique ou d'autres secteurs industriels. A titre d'exemple, la société Exagon Motors a développé un véhicule GT français hautes performances, à propulsion électrique : la « Furtive e-GT ».

#### Le Centre de Recherche et de Transfert de Technologie Welience,

inauguré en 2005 sur le site de Magny-Cours, a pour ambition de développer des liens entre entreprises et recherche. Il s'agit de favoriser le développement des entreprises déjà installées et permettre la création d'entreprises nouvelles intervenant sur des créneaux de haute technologie.

Ce Centre offre ainsi des services de haut niveau aux industriels de l'automobile et des transports dans une logique de performance dans les domaines d'activités suivants : essais matériaux et structure, dynamique et acoustique des véhicules, simulation/CFAO/design industrie.

**L'Institut Supérieur de l'Automobile et des Transports**, école d'ingénieur de renommée nationale située à Nevers, entretient des rapports fréquents avec le technopôle et participe au développement du Pôle de la Performance.

### Un incubateur :

**L'INKUB :**  
**NEVERS AGGLOMERATION**, dans le cadre de la réhabilitation de l'ancienne caserne Pittié, lance le Pôle Numérique ou l'Inkub.

L'Inkub propose 4 000 m<sup>2</sup> de plateaux sur 4 étages, un « hôtel d'entreprises », un service « pépinière », un service « co-working », le tout équipé en très haut débit, avec data center, cloud privatif et visioconférence.

Ce pôle comporte une espace entreprises, un espace formation et un espace ressources numériques. Il s'agit en somme d'un espace business connecté à un réseau Très Haut Débit équipé pour

accueillir une heure ou plusieurs années des entreprises de services, petites ou grandes, françaises ou étrangères, évoluant dans l'économie numérique ou ayant un besoin permanent ou temporaire d'un accès Très Haut Débit ou de capacités importantes de calcul et de stockage des données.

Deux start-ups, Davi et Oxom, sont déjà installées sur ce site qui offre une égalité de performances avec les meilleurs pour un coût avantageux à une distance raisonnable de la capitale française.



### La Direccte ensemblière de compétences

#### Le développement de la filière numérique dans la Nièvre

L'agglomération de Nevers a fait de la filière numérique un axe important de sa stratégie de développement économique. Elle a ainsi favorisé la création d'un pôle dédié au numérique, l'INKUB, pouvant accueillir des entreprises, notamment parisiennes.

La proximité du Pôle technologique de Magny-Cours et de l'Institut Supérieur de l'Automobile et des Transports (ISAT) permet de mettre en œuvre des fertilisations croisées entre les technologies et apporte des débouchés complémentaires pour les entreprises du PPNMC en lien avec le Pôle Véhicule du Futur intégrant les composantes numériques et digitales.



En lien avec le Service public de l'emploi, et pour répondre aux besoins des entreprises, l'UD Direccte a confié à la Maison départementale de l'emploi et de la formation (MDEF), la mise en place d'une action de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriale (GPECT) sur ce secteur d'activité. Il s'agit, sur la base de l'identification des besoins en compétences RH, de coordonner et de prioriser les actions les plus pertinentes à engager pour favoriser et anticiper le recrutement de nouveaux salariés.

Pour la phase du diagnostic, la DIRECCTE a obtenu auprès de la Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle un appui de l'Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes (AFPA) qui porte sur :

- L'étude des besoins en emploi et en

compétences à venir pour la filière numérique ;

- L'étude de l'offre de formation du territoire et son adéquation avec les besoins ;
- L'étude des pistes d'actions emploi/compétences/formation pour accompagner le développement de la filière.

Le diagnostic de l'AFPA complètera les travaux conduits au niveau régional sur la filière numérique dans le cadre du Contrat d'Appui à la Performance économique et à l'Évolution des Compétences (CAPECO) Bourgogne-Franche-Comté.

L'ensemble de cette démarche territoriale en faveur de la filière numérique pourra tout à la fois inspirer certaines actions du CAPECO et en bénéficier.