



Les départements



La Haute-Saône

La Haute-Saône est située au nord-est de la Bourgogne Franche-Comté au sud des Vosges. Le département compte 238 000 habitants répartis sur un territoire essentiellement rural de 5300 km².

La démographie est stable mais le solde migratoire est légèrement négatif tandis que le solde naturel est légèrement positif.

L'emploi est essentiellement situé à Vesoul et à l'est du département. L'agriculture, l'industrie et le tertiaire non marchand sont plus présents dans le département qu'en moyenne régionale.

L'activité industrielle en Haute-Saône

Les chiffres clés du territoire

Les richesses naturelles du département, telles l'eau, la forêt et les ressources géologiques du département ont permis de développer une économie dynamique dans des secteurs d'activité très variés.

Avec 20.4% d'emploi dans l'industrie, la Haute-Saône reste un des départements les plus industrialisés de France. Le tissu industriel se caractérise par une grande diversité, tant par la taille que par les secteurs d'activité.

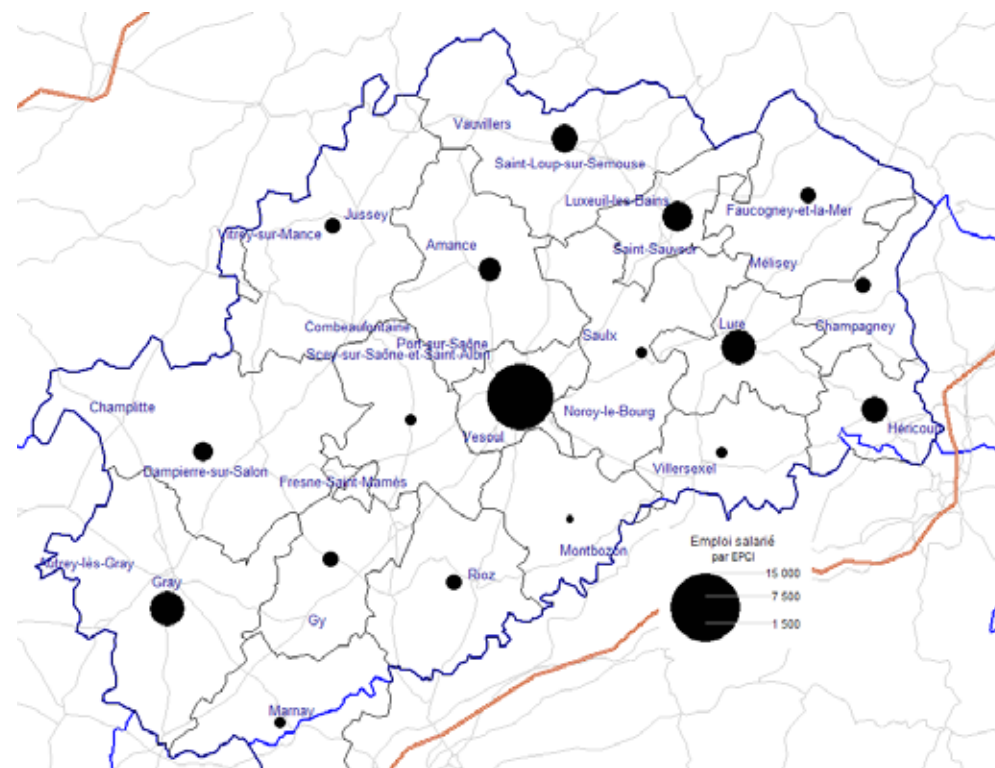
Population	Haute-Saône	BFC	Part dans région
Population en 2015	237 706	2 820 940	8,4 %
Superficie (en km ²)	5 360,1	47 783,3	11,2 %
Variation de la population : taux annuel moyen entre 2009 et 2014, en %	-0,1 %	+0,1 %	
dont variation due au solde naturel : taux annuel moyen entre 2009 et 2014, en %	+0,31%	+0,1 %	
dont variation due au solde apparent des entrées sorties : taux annuel moyen entre 2009 et 2014, en %	-0,2 %	-0,1 %	
Nombre d'établissements actifs au 31/12/2015	19 287	250 682	7,7 %
Taux d'activité des 15 à 64 ans en 2014	74	73,6	
Taux de chômage au 3 ^{ème} trimestre 2017	8,8	8,4	
Variation annuelle (en pts)	-0,6	-0,6	

Sources : INSEE Recensement Population ; Clap 2015 ; Dares (DEFM)

Population	Haute Saône	BFC	Part dans région
Demandeurs d'emploi cat. A, B, C	17 950	216 320	8,3 %
Variation annuelle en % (Déc 2017, csv)	+0,2	+0,9	
Part des demandeurs d'emploi de longue durée	46,5	45,7	
Variation annuelle en pts (Déc 2017, csv)	+2,6	+1,9	

Sources : INSEE Recensement Population ; Clap 2015 ; Dares (DEFM)

Emploi salarié au lieu de travail par EPCI



Source : URSSAF – Effectif salarié

Les secteurs industriels clés

On peut définir quatre principaux secteurs industriels :

Le secteur des métaux, de la mécanique et des équipements industriels

Plus de la moitié des industries travaille dans la mécanique et la transformation des métaux faisant de ce secteur la 1ère activité industrielle en Haute-Saône.

De toutes tailles et avec une part importante de sous-traitance, on distingue sept activités dominantes

La mécanique industrielle et agricole : ainsi, à Arc-les-Gray, John DEERE, numéro 1 mondial du machinisme agricole est spécialisé dans la fabrication de

matériel agricole de fauchage, de conditionnement de balles de paille, rondes et rectangulaires et les chargeurs de fourrage.

La fabrication de machines et d'équipements :

La filiale française du Texan Lufkin, implantée à Fougerolles (Haute-Saône) est spécialisée dans les systèmes de transmission par engrenages pour l'industrie lourde (pétrole, énergie, sidérurgie, etc). Filiale de l'américain GENERAL ELECTRICS, elle est certifiée ISO 9001 et homologuée par l'industrie nucléaire française.

La construction de produits pour le bâtiment (constructions métalliques, fermetures industrielles) :

deux géants de la charpente métallique sont installés en Haute-Saône : Waltefaugle et BRISARD, mais aussi de nombreux fabricants de portes, fenêtres, volets, portails... L'entreprise Waltefaugle conçoit et réalise des charpentes métalliques pour des bâtiments agricoles et industriels avec des chantiers majeurs comme la réfection de la faculté de Jussieu, des gares RATP, la piscine de l'INSEP, le palais omnisports de Paris-Bercy, projet de tour de 70m de haut à Gueugnon pour APERAM. Basée à Marnay, l'entreprise KH France qui fait partie du groupe Vélux fabrique des volets roulants et emploie 94 salariés.

Du traitement de surface :

la société SILAC située à Champlitte (70) est spécialisée dans le

traitement de surface de l'aluminium par thermolaquage. Des chantiers prestigieux ont bénéficié du savoir-faire de cet établissement : le musée du Quai d'Orsay à Paris, l'hôtel Carlton de Cannes, la pyramide du Louvre... Spécialiste du zingage électrolytique, de la phosphatation, de la peinture cataphorèse et des revêtements lamellaires, le groupe GALVANOPLAST met en oeuvre les technologies les plus performantes pour protéger les pièces métalliques contre la corrosion sur son site des Aynans, qui emploie 85 personnes.

Du découpage et de l'emboutissage

en Haute-Saône, il existe de nombreuses entreprises dans le domaine du découpage, pliage, de la mécano-soudure, de l'usinage, de la tôlerie, de la tréfilerie. On peut citer Gestamp dans le domaine de l'emboutissage, les tréfileries de Conflandey, Arcelormittal Solustil spécialisé dans la découpe plasma

La répartition de l'emploi par secteur d'activité et évolution annuelle

	Effectifs en 2016				Évolution annuelle		
	Haute-Saône		BFC	Spécificités	Haute-Saône		BFC
	Nbre	%	%		Nbre	%	%
Industrie	15 517	20,4	16,5	1,2	-301	-1,9	-2,0
Construction	4 592	6,0	5,8	1,0	-124	-2,6	-1,8
Agriculture	3 588	4,7	3,9	1,2	-30	-0,8	-1,2
Tertiaire marchand	25 603	33,7	40,4	0,8	-60	-0,2	+1,7
Tertiaire non marchand	26 737	35,2	33,5	1,1	+229	+0,9	+0,3
Tous secteurs	76 037	100	100	1,0	-286	-0,4	+0,3

Source : Insee-Estel 2016



et laser, Méca Forging à Rioz.....

Des équipements électroniques :

la société A2E à Héricourt fabrique des cartes électroniques et des câbles.

Des microtechniques :

de petites industries se développent autour de l'usinage de précision sur des pièces complexes : Méca'Innov. Imasonic dans le domaine médical est une entreprise spécialisée dans la R&D et la fabrication de transducteurs et sondes ultrasonores.

Le secteur automobile grâce à la présence de PSA Peugeot Citroën à Vesoul

La région de Montbéliard est le berceau de PSA Peugeot Citroën, 2ème constructeur européen. Même si depuis le début de la crise, la filière automobile a perdu des emplois, elle reste l'activité principale de l'industrie de l'ex région Franche-Comté et le premier employeur privé. A l'image de la région, l'industrie automobile haut-saônoise est organisée autour du groupe PSA Peugeot Citroën.

Premier employeur industriel du département sur 45 hectares couverts, le site de Vesoul est la plus grande plate-forme logistique au monde. Elle emploie 3 500 salariés et gère 185 000 références de pièces de rechange pour les besoins des

clients à travers le monde entier.

Autour du groupe PSA se développent de nombreux sous-traitants automobiles qui concentrent de nombreux emplois : FAURECIA à Magny-Vernois, Lisi Automotive Former, Gestamp, Galvanoplast.

Le secteur du bois

Le bois est une ressource abondante dans la région Bourgogne Franche-Comté et la Haute-Saône possède 235 000 hectares de forêt, principalement des feuillus. De l'exploitation forestière, au travail et à la production d'articles en bois, en passant par la fabrication de meubles, toutes les étapes de la transformation du bois sont représentées et découlent d'une longue tradition départementale.

Néanmoins, le secteur de la première transformation du bois rencontre de nombreuses difficultés paradoxalement au niveau de l'approvisionnement mais aussi de la marge très faible sur des produits à basse valeur ajoutée. Le nombre de scieries a donc diminué au cours des dix dernières années du fait d'une forte concurrence. Deux filières semblent porteuses pour les années à venir : la construction en bois ainsi que le bois énergie

Le secteur de l'agroalimentaire

La Haute-Saône est une terre agro-industrielle avec aux côtés d'une tradition agricole forte, une forte présence de l'industrie agro-alimentaire.

Industrie laitière et industrie de la viande pèsent pour 70% dans le secteur agro-alimentaire du département. Aux côtés de groupes internationaux (Lactalis), de nombreuses PME prospèrent sur le territoire.

Des produits alimentaires à forte identité ont permis le développement de l'industrie agro-alimentaire en Haute-Saône. Ce sont les produits du lait qui dominent le marché agro-alimentaire dans le département, du fait d'une importante économie

agricole. On peut citer Eurosérum à Port-sur-Saône, leader mondial du marché des poudres de lactosérum déminéralisées ou la fromagerie Milleret à Charcenne qui a su développer des produits renommés (Ortolan, Roucoulons....).

Le vin et les spiritueux sont également des produits phares de la Haute-Saône, avec les pépinières Guillaume à Charcenne, deuxième pépiniériste viticole de France, et les Distilleries Peureux à Fougerolles qui exportent leurs griottines dans le monde entier.

Les charcuteries et salaisons sont également préparées localement, au sein de la société Bazin.

Les principales entreprises par secteurs géographiques

Le département est organisé autour de 4 grands secteurs.

Axe Rioz -Vesoul-Jussey

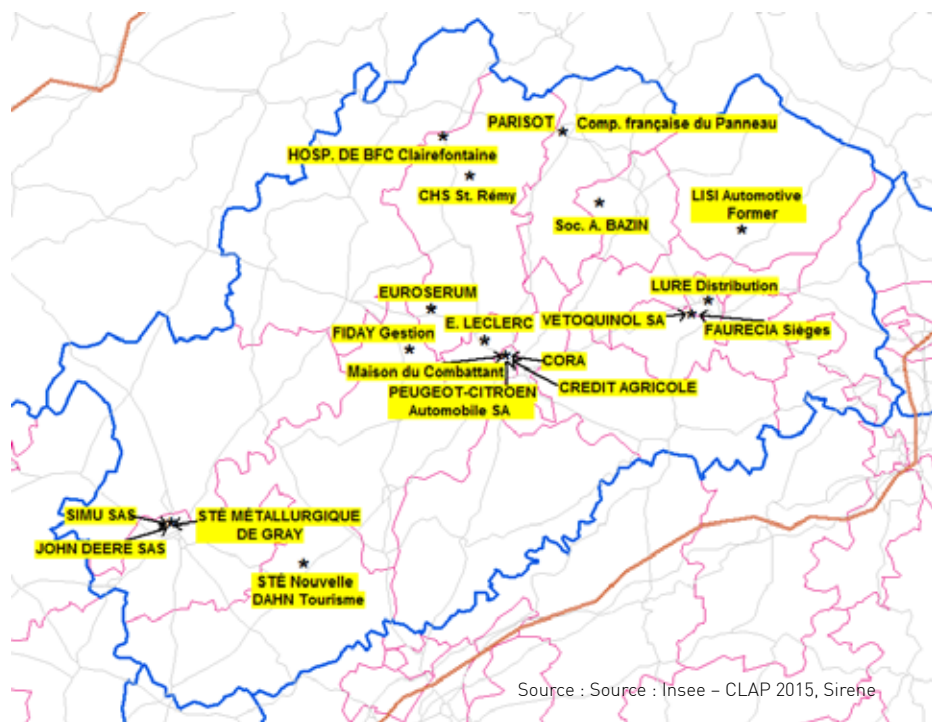
► PSA Peugeot Citroën : Le site de Vesoul est à la fois le magasin PSA Peugeot Citroën essentiel pour la logistique des pièces de rechange et accessoires ainsi qu'un centre de production, avec un atelier « Equipements Intérieurs », un atelier « Ferrage » et « Cataphorèse ». Cette mission essentielle de logistique a

pour rôle de distribuer des pièces de rechange et accessoires de marques Peugeot et Citroën dans le monde entier (500 salariés et +)

► Eurosérum à Port-sur-Saône : fabrication de poudres de lactosérum déminéralisées – (500 salariés et +) ;

► Copirel à Vesoul : cette entreprise fait partie du groupe Mérinos spécialisé dans la fabrication de matelas ; 230 000 unités sont fabriquées annuellement. Le site emploie (100 à 150 salariés) ;

20 Premiers employeurs du secteur marchand



Source : Source : Insee - CLAP 2015, Sirene

- ▶ SAHGEV à Gevigny : fabrication de vérins hydrauliques (150 à 200 salariés) ;
- ▶ Fiday Gestion à Chassey-les-Scey : fabrication de pièces de freinage en fonte (tambours et disques) pour le marché des véhicules industriels (camions, remorques, cars et autobus, engins spéciaux...) (150 à 200 salariés) ;
- ▶ OGF à Jussey : fabrication de cercueils - 80 000 unités/an (100 à 150 salariés) ;
- ▶ Verrerie de Passavant La Rochère : Classée Entreprise du patrimoine Vivant, créée en 1475, le site réalise des produits pour les arts de la table ainsi que pour le bâtiment - (100 à 150 salariés) ;
- ▶ Quivogne à Jussey : construction d'agroéquipement spécialisé dans le matériel pour le travail du sol et l'environnement (100 à 150 salariés) Tréfilerie de Conflandey : fabrication de fils d'acier (200 à 250 salariés) ;
- ▶ Johnson Controls à Conflans-sur-Lanterne : Fabrication d'autres équipements automobiles (100 à 150 salariés) ;
- ▶ Paturages Comtois à Aboncourt-Gésincourt : Fabrication de fromages (moins de 50 salariés) ;
- ▶ Abéo à Rioz : principal fabricant au niveau mondial du secteur des équipements sportifs et de loisirs - (moins de 50 salariés).

Le secteur de Lure - Luxeuil

- ▶ Distilleries Peureux : Fabrication de spiritueux, alcools, liqueurs, sirops (50 à 100 salariés) ;
- ▶ Gestamp à Ronchamp : Equipementier de premier rang, principalement pour PSA qui fabrique les pièces de structure en grandes séries (jusqu'à 20 000 unités), que ce soient des planches de bord, des supports moteurs, des portes, des pédaaliers, des traverses de sièges ou encore des pare-chocs (100 à 150 salariés) ;
- ▶ IKEA à Lure : Fabrication de panneaux de particules à base de bois (150 à 200 salariés) ;
- ▶ CFP (groupe Parisot) à St Loup sur Semouse : Fabrication de placage et de panneaux de bois (250 à 300 salariés) ;
- ▶ Parisot Meubles : Fabrication de meubles (500 salariés et +) ;
- ▶ Vétoquinol à Lure : Fabrication de produits pharmaceutiques pour la santé animale (500 salariés et +)
- ▶ André Bazin à Breuches : Préparations industrielles de produits à base de viande (300 à 350 salariés) ;
- ▶ Galvanoplast à Les Aynans : Mise en œuvre de traitement de surface anti-corrosion (50 à 100 salariés) ;
- ▶ Lufkin à Fougerolles : Conception et construction de multiplicateurs et réducteurs de vitesse. Taillage et fourniture complète d'engrenages de précision. Rectification de denture. Usinage conventionnel -

(150 à 200 salariés) ;

- ▶ Faurecia à Magny-Vernois : Fabrication de sièges pour l'automobile (250 à 300 salariés) ;
- ▶ Delagrave à Froideconche : Fabrication de mobiliers pour les collectivités (50 à 100 salariés) ;
- ▶ Knauf Fibres à La Cote : Fabrication de produits d'isolation pour le bâtiment (50 à 100 salariés) ;
- ▶ Pyle Partners à Servance : transformation de l'aluminium et l'injection des thermoplastiques (100 à 150 salariés) ;
- ▶ LISI AUTOMOTIVE Former à Mélisey : Fabrication de vis et boulons (250 à 300 salariés) ;
- ▶ SEB International Services SIS à Faucogney-la-Mer : commerce de gros (150 à 200 salariés) ;
- ▶ SOPROFEN à Ronchamp : Fabrication de portes et fenêtres en métal (100 à 150 salariés).

Le Pays d'Héricourt

- ▶ Hermès : maroquinerie de luxe (200 à 250 salariés) ;
- ▶ Arcelor Solustil : Oxycoupage, plasma, laser grandes capacités, mécano-soudure, usinage (150 à 200 salariés) ;
- ▶ Société Gaussin : fabrication de matériel de levage et de manutention (50 à 100 salariés) ;
- ▶ Fives Cinetic : fabrication de machines (100 à 150 salariés).

Gray

- ▶ John Deere à Arc-les-Gray : fabrication de machines agricoles (350 à 400 salariés) ;
- ▶ Plastigray : injection plastique (50 à 100 salariés) ;
- ▶ Pépinières Guillaume à Charcenne : vente de plants de vignes sur tous les continents -(moins de 50 salariés) ;
- ▶ SILAC à Champlitte : Thermolaquage de l'aluminium (100 à 150 salariés) ;
- ▶ Waltefaugle à Dampierre : Fabrication de structures métalliques (150 à 200 salariés) ;
- ▶ Brisard à Dampierre : fabrication de structures métalliques (100 à 150 salariés) ;
- ▶ Milleret à Charcenne : Fromagerie, 6000 tonnes de pâtes molles qui sont produites et commercialisées en France et à l'export (100 à 150 salariés) ;
- ▶ KH SK France à Marnay : Groupe Vélux, fabrication de volets roulants (50 à 100 salariés) ;
- ▶ SIMU à Arc-les-Gray (filiale du groupe Somfy) : fabrication de moteurs de volets roulants (250 à 300 salariés) ;
- ▶ SMG Magyar : Fabricant de citernes routières.

Les structures, outils et projets de développement

Les Pôle de Compétitivité

Microtechniques, Plastipolis, Vitagora, Véhicule du Futur....

Le territoire de la Haute-Saône est couvert par 4 pôles de compétitivité destinés à fédérer les entreprises pour faciliter la recherche et le développement et faire émerger l'innovation.

Salon « Haute-Saône, Terre d'Industries »

Initié en 2014, ce salon a été reconduit en 2016 sous l'égide de la CCI. L'objectif est de faire vivre

l'expérience de l'industrie à tous les publics, créer des connexions entre les entreprises et valoriser les savoir-faire. Le thème de 2016 portait sur le numérique et la 3D.

Le projet AREMIS :

L'ancien aérodrome militaire de Lure-Malbouhans a été choisi pour réaliser le projet AREMIS - Lure (Activités, Recherche, Expérimentation sur la mobilité Innovante) sous l'impulsion de nombreux acteurs impliqués dans la conception et l'exploitation de systèmes de mobilité, réunis autour

du pôle de compétitivité « Véhicule du Futur ».

Aremis compte 130 hectares cessibles, dont 45 sont aménagés. Le consortium Car2Road, spécialiste des systèmes de mobilité intelligents, y dispose d'une piste d'essais où 50 véhicules peuvent être testés simultanément. Il s'agit d'équipements de connectique dans les véhicules et jusque dans les routes qui permettent de gérer la circulation, joindre les secours, transmettre des informations etc..., via un réseau de télécommunications.

Technocentre de Gray :

A la fois centre de formation, pépinières d'entreprise et centre de ressources technologiques, d'expertise et de services mais aussi plate-forme mutualisée, le projet de Technocentre de Gray est né il y a deux ans dans le but de développer la compétitivité des entreprises et rendre le territoire plus attractif. La communauté de communes finance la phase d'études préalables au montage définitif du projet. La réflexion est en cours sur le montage juridique du portage définitif. L'échéance de la mise en œuvre opérationnelle

est prévue maintenant à très court terme.

CRSD de Luxeuil :

Pour redynamiser les territoires après le départ des militaires, l'État s'est doté d'un outil - le contrat de redynamisation de site de défense (CRSD) - et de plusieurs dispositifs d'accompagnement.

Le CRSD de Luxeuil a été signé en juillet 2016. Ce contrat initié en 2013 doit permettre de compenser à hauteur de 150 à 230 emplois la perte d'effectif sur la BA116 notamment avec la dissolution de l'escadron de défense sol-air (perte de 195 emplois). Il prévoit 13 millions d'euros d'investissements jusqu'en 2018, dont 8,7 millions de crédits publics (Etat, collectivités, Europe).

Deux projets de construction émergent du contrat de redynamisation de site de défense (CRSD) de Luxeuil-les-Bains : le Ciap (Centre d'interprétation et d'animation du patrimoine), budgété à 3,6 millions d'euros, et un équipement de bien-être pour 5 millions d'euros.

La Direccte ensemblière de compétences

Anticipation des Mutations Economiques

Avec un solde migratoire quasi nul, la Haute-Saône souffre d'un manque de notoriété et d'attractivité du territoire. Certaines entreprises se plaignent également de difficultés de recrutement et de fidélisation de leurs salariés.

Toutefois, des initiatives pour pallier ces difficultés se sont développées par plusieurs biais. Dans le cadre des actions «Anticipation des Mutations Economiques » du SPEP du bassin d'emploi de Luxeuil, la Direccte a financé une action « Recrutement et fidélisation des cadres ».

La première étape a consisté à confirmer les besoins des entreprises et leur adhésion pour co-construire une dynamique partenariale et territoriale générant des solutions à la problématique de recrutement / fidélisation des cadres et d'attractivité du territoire. Puis, les dispositifs, démarches ou outils

pouvant contribuer à construire cette offre ont été identifiés.

La problématique étant plus large que le périmètre couvert par le SPEP de Luxeuil, la CCI a été choisie pour animer un club « RH » au niveau du département.

L'objectif est double : faire le point sur les difficultés de recrutement et monter un plan d'actions. L'accueil des familles, la recherche d'emploi pour les conjoints doivent être organisés pour favoriser les installations des familles et les pérenniser.

Ce club réunit 25 adhérents dont les premières actions visent à promouvoir l'industrie (promotion de l'apprentissage, salon de l'industrie, forum de l'emploi, participation à des actions externes comme « Osez l'industrie »).

