

Des territoires, des enjeux

	Atouts	Enjeux
Côte d'Or	La part de sorties vers un CDI est la plus élevée de la région.	Actions à mettre en œuvre sur le recrutement des personnes les plus éloignées de l'emploi et des femmes.
Doubs	Une forte structuration de l'IAE, favorable au développement de passerelles entre les structures.	Actions à mettre en œuvre sur le recrutement des bénéficiaires du RSA et des travailleurs handicapés.
Jura	Des ACI dynamiques.	Développement de structures dans le Haut-Jura.
Nièvre	La part de sorties vers un emploi de transition est la plus élevée de la région.	Actions à mettre en œuvre sur le recrutement des personnes les plus éloignées de l'emploi et des femmes.
Haute-Saône	Les salariés correspondent aux profils de l'insertion au regard de leur situation sociale.	Difficultés des EI et des ETTI à s'implanter et à développer leur activité.
Saône et Loire	La part de sorties en emploi durable est la plus élevée de la région dans un contexte économique qui n'est pourtant pas particulièrement favorable.	L'activité des EI est plus faible que dans la région.
Yonne	Des ETTI très dynamiques.	L'activité dans les ACI et les EI est très en retrait par rapport à la moyenne régionale.
T. de Belfort	La part des sorties dynamiques est l'une des plus élevées de la région tirée notamment par une forte proportion de sorties en emploi durable.	La proportion et l'activité des EI est nettement inférieure à la moyenne régionale.

Cette publication a été réalisée par le Service Études Statistiques et Évaluation en collaboration avec le Service Développement de l'Emploi et des Compétences.

DIRECCTE de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon cedex
Tél : 03 63 01 70 00

www.bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr

L'Insertion par l'activité économique en Bourgogne-Franche-Comté

La Direccte Bourgogne-Franche-Comté vous présente un portrait de l'insertion par l'activité économique (IAE) en 5 points clés.

Ils sont issus d'une étude plus complète présentant les principaux résultats de la région pour l'année 2016. Cette étude est consultable sur notre site internet : bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr/emploiendispositifs

Si l'IAE dans la région a des caractéristiques relativement proches du niveau national, ce dispositif présente des spécificités dans chaque département.

Retrouver les en consultant les fiches départementales sur bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr/emploiendispositifs

PORTRAIT

L'IAE a pour objet d'aider les personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières à s'insérer sur le marché du travail.

Les structures d'insertion ou SIAE offrent des possibilités de retour à l'emploi sur la base d'activités contribuant également au développement des territoires. Elles perçoivent des aides de l'Etat pour compenser la moindre productivité des salariés en insertion et mobiliser des moyens supplémentaires pour l'accompagnement vers l'emploi.

Il existe 4 types de structures : les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI), les associations d'insertion (AI), les entreprises d'insertion (EI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)

En Bourgogne-Franche-Comté, les structures sont implantées sur les territoires les plus peuplés. Elles sont de taille comparable à la France. Les 3/4 des SIAE sont des associations. Les EI et les ETTI sont particulièrement dynamiques dans la région puisqu'elles représentent davantage d'emplois en équivalent temps plein qu'au niveau national.

75% des structures adhèrent à au moins un des six réseaux signataires de l'accord régional de coopération entre l'Etat, Pôle Emploi et les Réseaux de l'insertion par l'activité économique.

198

Structures

16 511

Salariés

20 700

Contrats

4 100

ETPI¹

¹ ETPI : Equivalent temps plein des salariés en insertion

L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté en 2016

Les métiers de l'IAE

Dans la région comme en France, les structures IAE sont orientées principalement vers des métiers relatifs aux services à la personne et à la collectivité (activités de nettoyage, d'aide à la vie quotidienne etc.), aux espaces naturels et espaces verts.

Ces métiers représentent à eux seuls **53 %** des ETP réalisés en 2016.

Les métiers de la construction et surtout ceux liés à l'industrie sont surreprésentés dans la région en lien avec le tissu productif local.



Les personnes recrutées en 2016



En Bourgogne-Franche-Comté comme ailleurs, la majorité des entrants en insertion sont des hommes. Toutefois, les femmes sont surreprésentées dans la région :

62 % des salariés en insertion dans les AI sont des femmes contre 57 % en moyenne en France.

Concernant l'âge des salariés :

- les 50 ans et plus sont légèrement surreprésentés dans la région (+1,6 points) ;
- les moins de 26 ans sont particulièrement présents dans les ETTI en Bourgogne-Franche-Comté comme en France.



Les personnes nouvellement recrutées en insertion sont principalement inscrites à Pôle emploi. Parmi elles, **60 %** y sont depuis plus d'un an, comme au niveau national.

Quatre personnes sur dix bénéficient de minima sociaux au moment de leur embauche.

31,3 % des nouveaux salariés en IAE en Bourgogne-Franche-Comté sont bénéficiaires du RSA². Cette proportion est moins élevée qu'au niveau national (2,6 points de moins).

Les travailleurs handicapés représentent près de **6 %** des nouvelles embauches dans la région, proportion équivalente au niveau national.

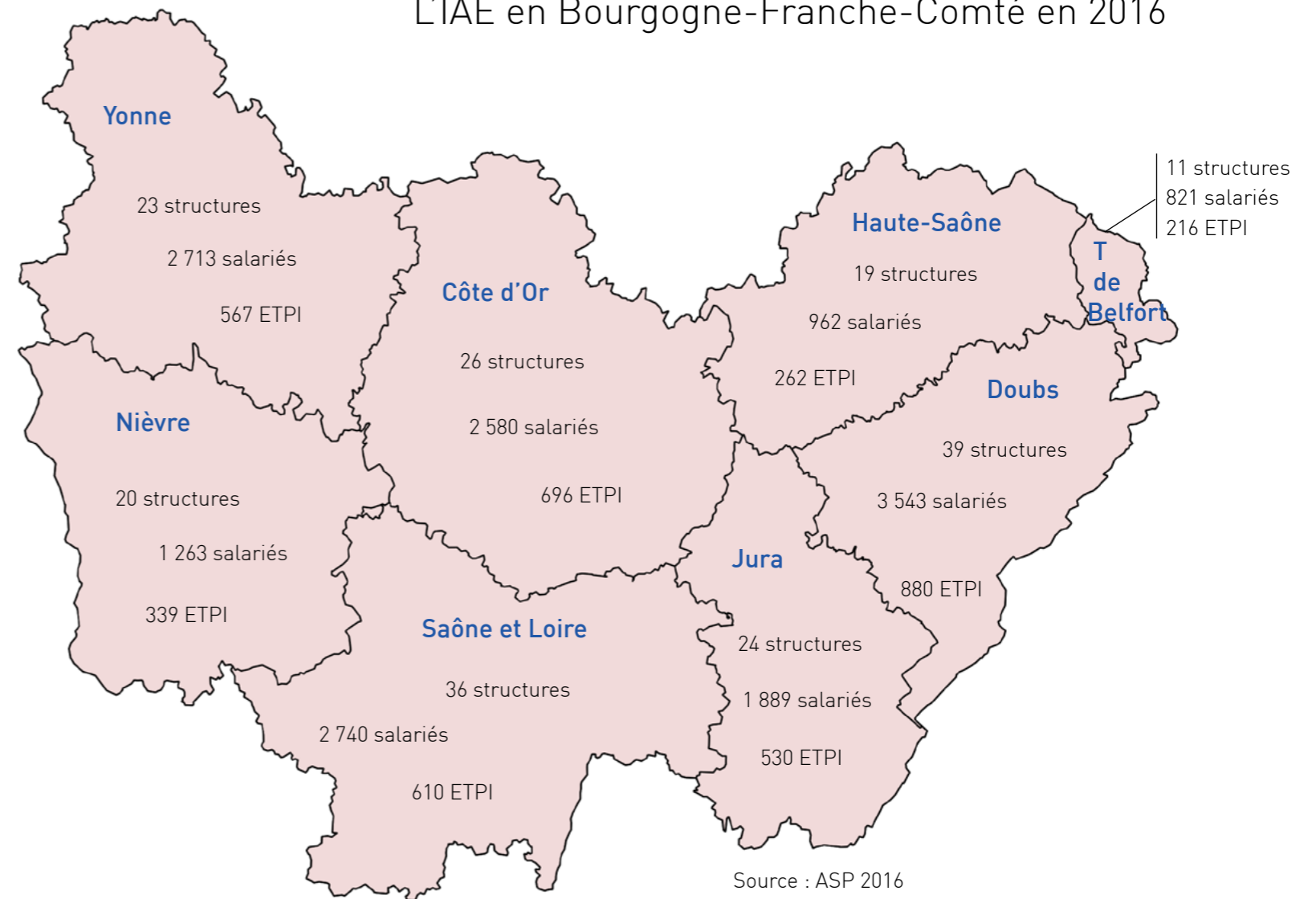


L'IAE s'adressant à des personnes en grande difficulté, les niveaux de formation y sont généralement faibles :

8 salariés sur 10 ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat.

Cette proportion est plus élevée dans la région qu'au niveau national.

Par ailleurs, les salariés embauchés dans les AI sont plus diplômés que les salariés des autres structures.



Davantage de sorties en emploi durable dans la région

En 2016, **9 000 salariés** ont terminé un parcours d'insertion d'au moins trois mois.

Les sorties dynamiques représentent **46,2 %** de l'ensemble des sorties de Bourgogne-Franche-Comté, un niveau proche de la moyenne française (45,9 %).

La proportion de sortants vers un emploi durable et un emploi de transition est légèrement plus élevée dans la région qu'au niveau national.

En analysant uniquement les sorties connues, les salariés des ETTI et des AI ont plus fréquemment des sorties dynamiques que dans les autres structures.



Plus la durée passée en contrat dans la structure est longue, plus les sorties dynamiques augmentent.

A l'issue de leur parcours en IAE :
Les femmes sont plus souvent en emploi durable que les hommes.

En Bourgogne-Franche-Comté comme en France, les moins de 26 ans sont moins souvent au chômage. Pour autant, ils sont moins nombreux que les 26-49 ans en emploi durable.

Les moins diplômés et les personnes les plus éloignées de l'emploi à l'entrée (bénéficiaire du RSA, chômeur de longue durée) sont plus fréquemment au chômage que les autres.

²RSA : revenu de solidarité active