

## Des territoires, des enjeux

	Atouts	Enjeux
<b>Côte d'Or</b>	La part de sorties vers un CDI la plus élevée de la région.	Actions à mettre en oeuvre dans le recrutement des personnes les plus éloignées de l'emploi (bénéficiaires du RSA, personnes sans emploi, travailleurs handicapés) et des femmes.
<b>Doubs</b>	Une répartition équilibrée entre les femmes et les hommes chez les entrants dans l'IAE. Une part élevée de personnes faiblement diplômées (inférieur au CAP). Efforts en matière de sorties en formation.	Actions à mettre en oeuvre dans le recrutement des personnes inscrites depuis deux ans et plus à Pôle Emploi et des travailleurs handicapés. Faible taux de sorties en emploi de transition et en emploi durable.
<b>Jura</b>	Profil des entrants (sans emploi, personnes inscrites depuis deux ans et plus à Pôle Emploi, des travailleurs handicapés et travailleurs handicapés) en lien avec la part importante d'ACI.	L'activité dans les AI et les ETTI est très en retrait par rapport à la moyenne régionale, ce qui explique notamment un faible taux de sortie en emploi durable.
<b>Nièvre</b>	La part de sorties vers un emploi de transition est la plus élevée de la région.	Actions à mettre en oeuvre dans le recrutement des bénéficiaires du RSA et des femmes.
<b>Haute-Saône</b>	Les salariés correspondent aux profils de l'insertion en matière de situation sociale. Une répartition équilibrée entre les femmes et les hommes chez les entrants dans l'IAE.	Difficultés des EI et des ETTI à s'implanter et à développer leur activité.
<b>Saône et Loire</b>	La part de sorties en emploi durable est la plus élevée de la région. L'offre d'insertion en AI est importante.	Actions à mettre en oeuvre dans le recrutement des bénéficiaires du RSA. L'activité des EI est plus faible que dans la région.
<b>Yonne</b>	Des ETTI très dynamiques.	L'activité dans les ACI et les EI est très en retrait par rapport à la moyenne régionale. Actions à mettre en oeuvre dans le recrutement des femmes.
<b>T. de Belfort</b>	Une répartition équilibrée entre les femmes et les hommes chez les entrants dans l'IAE. Les salariés correspondent aux profils de l'insertion en matière de situation sociale. La part des sorties dynamiques est l'une des plus élevées de la région tirée notamment par une forte proportion de sorties en emploi durable et de transition.	Actions à mettre en oeuvre dans le recrutement des travailleurs handicapés. La proportion et l'activité des EI est nettement inférieure à la moyenne régionale.

**DIRECCTE de Bourgogne-Franche-Comté**

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon cedex

Tél : 03 63 01 70 00

www.bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr

direccte

Bourgogne  
Franche-Comté

## L'insertion par l'activité économique en Bourgogne-Franche-Comté

La Direccte vous présente un portrait de l'insertion par l'activité économique (IAE) en 2017.

Ces résultats sont issus des tableaux de bord réalisés pour la région en 2016 et 2017 et peuvent être complétés avec l'atlas cartographique de 2017.

Ces éléments sont consultables sur notre site internet : [bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr/emploiendispositifs](http://bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr/emploiendispositifs)

Si l'IAE dans la région a des caractéristiques relativement proche du niveau national, ce dispositif présente des spécificités dans chaque département.

Retrouvez-les en consultant les tableaux de bord départementaux 2016 et 2017 ainsi que l'atlas cartographique sur [bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr/emploiendispositifs](http://bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr/emploiendispositifs)

## PORTRAIT

L'IAE a pour objet d'aider les personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières à s'insérer sur le marché du travail.

Les structures d'insertion ou SIAE offrent des possibilités de retour à l'emploi sur la base d'activités contribuant également au développement des territoires. Elles perçoivent des aides de l'Etat pour compenser la moindre productivité des salariés en insertion et mobiliser des moyens supplémentaires pour l'accompagnement vers l'emploi.

Il existe 4 types de structures : les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI), les associations d'insertion (AI), les entreprises d'insertion (EI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)

En Bourgogne-Franche-Comté, les structures sont implantées sur les territoires les plus peuplés. Elles sont de taille comparable à la France. Les 3/4 des SIAE sont des associations. Les EI et les ETTI sont particulièrement dynamiques dans la région puisqu'elles représentent davantage d'emplois en équivalent temps plein qu'au niveau national.

Dans la région comme en France, les structures IAE sont orientées principalement vers des métiers relatifs aux services à la personne et à la collectivité (activités de nettoyage, d'aide à la vie quotidienne etc.), aux espaces naturels et espaces verts.

**203**

Structures

**18 230**

Salariés

**22 043**

Contrats

**4 401**

ETPI<sup>1</sup>

<sup>1</sup> ETPI : Equivalent temps plein des salariés en insertion

## Les principales évolutions par rapport à 2016

L'offre d'insertion augmente dans la région entre 2016 et 2017, à l'exception de la Haute-Saône et du Territoire de Belfort. Le nombre de conventionnements de structures est relativement stable.

La part des femmes dans les entrants en insertion diminue, en particulier dans les ACI et les ETTI.

Les 50 ans et plus et les personnes inscrites depuis 2 ans et plus à Pôle Emploi sont davantage présents chez les entrants en insertion.

La proportion d'entrants bénéficiaires du RSA<sup>2</sup> baisse nettement, elle diminue dans tous les types de structures à l'exception des EI où elle reste stable.

Dans un contexte économique favorable, la part des sorties dynamiques augmente, tirée notamment par la hausse des sorties en emploi durable.

## Les personnes recrutées en 2017



En Bourgogne-Franche-Comté comme ailleurs, la majorité des entrants en insertion sont des hommes. Toutefois, les femmes sont surreprésentées dans la région :

**63 %** des entrants en insertion dans les AI sont des femmes contre 59 % en moyenne en France métropolitaine.

Concernant l'âge des salariés :

► les 50 ans et plus sont légèrement surreprésentés dans la région (+1,4 points) ;

► les moins de 26 ans sont particulièrement présents dans les ETTI en Bourgogne-Franche-Comté comme en France métropolitaine.



Les personnes nouvellement recrutées en insertion sont principalement inscrites à Pôle emploi. Parmi elles, **59 %** y sont depuis plus d'un an, comme au niveau national.

Quatre personnes sur dix bénéficient de minima sociaux au moment de leur embauche.

**28 %** des nouveaux salariés en IAE en Bourgogne-Franche-Comté sont bénéficiaires du RSA<sup>2</sup>. Cette proportion est moins élevée qu'au niveau national (4,2 points de moins).

Les travailleurs handicapés représentent près de **7 %** des nouvelles embauches dans la région, proportion équivalente au niveau national.



L'IAE s'adressant à des personnes en grande difficulté, les niveaux de formation y sont généralement faibles :

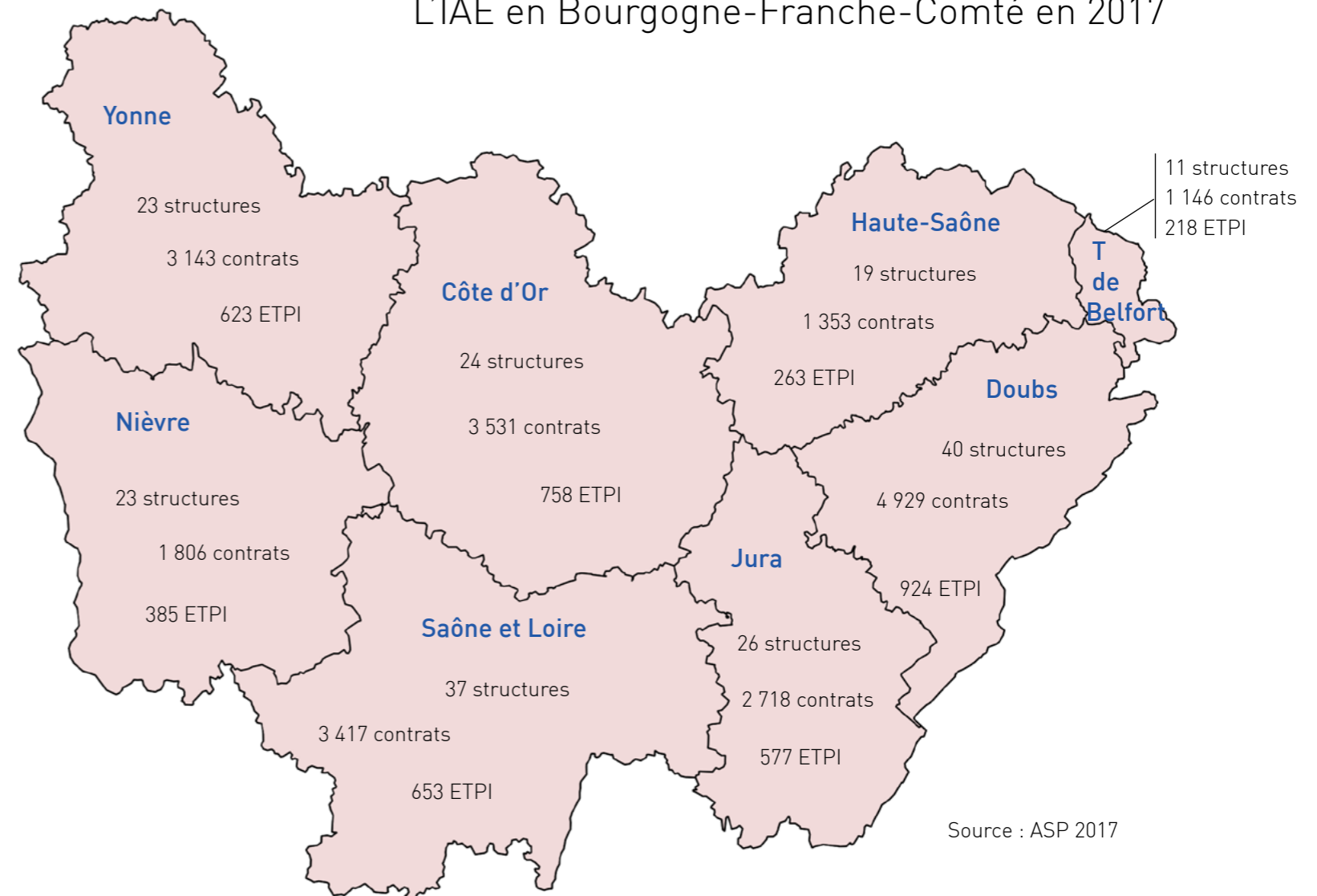
**8 salariés sur 10** ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat. 35% ont un niveau de diplôme inférieur au CAP.

Cette proportion est légèrement plus élevée dans la région qu'au niveau national.

Par ailleurs, les salariés embauchés dans les AI sont plus diplômés que les salariés des autres structures.

<sup>2</sup>RSA : revenu de solidarité active

## L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté en 2017



Source : ASP 2017

## Davantage de sorties en emploi durable dans la région

En 2017, **11 245 salariés** ont terminé un parcours d'insertion d'au moins trois mois.

Les sorties dynamiques représentent **47,1 %** de l'ensemble des sorties de Bourgogne-Franche-Comté, un niveau plus élevé que la moyenne française (45,9 %).

La proportion de sortants vers un emploi durable et un emploi de transition est légèrement plus élevée dans la région qu'au niveau national.

En analysant uniquement les sorties connues, les salariés des ETTI et des AI ont plus fréquemment des sorties dynamiques que dans les autres structures.



Plus la durée passée en contrat dans la structure est longue, plus les sorties dynamiques augmentent.

A l'issue de leur parcours en IAE : Les femmes sont plus souvent en emploi durable que les hommes.

En Bourgogne-Franche-Comté comme en France, les moins de 26 ans sont moins souvent au chômage. Pour autant, ils sont moins nombreux que les 26-49 ans en emploi durable.

Les moins diplômés et les personnes les plus éloignées de l'emploi à l'entrée (bénéficiaire du RSA, chômeur de longue durée) sont plus fréquemment au chômage que les autres.