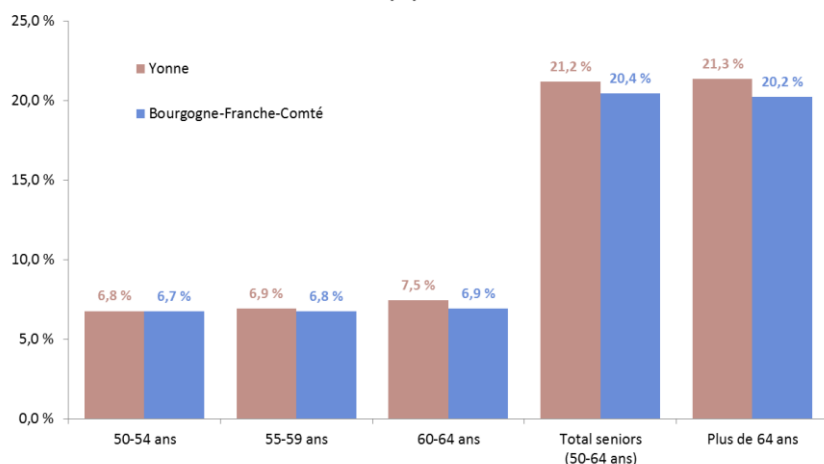


## ▶ LES SENIORS DANS LA POPULATION

Les seniors dans la population totale en 2013



Source : Insee, RP 2013 (traitement Directcte - SESE)  
Lecture : 6,9 % de la population en BFC est âgée de 60 à 64 ans

### 21 % DES HABITANTS SONT DES SENIORS

Le poids des seniors dans l'Yonne est légèrement plus élevé que dans la région, notamment pour les tranches d'âge les plus élevées. L'écart reste néanmoins assez faible.

### 37 % DE SENIORS NON DIPLÔMÉS

L'écart constaté entre le niveau de formation des seniors en Bourgogne-Franche-Comté et en France est plus marqué dans l'Yonne : seulement 16 % d'entre eux sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures, et 37 % ne sont pas diplômés ou de niveau infra V.

### Niveaux de formation : diplôme le plus élevé obtenu

	Aucun diplôme ou BEPC, brevet des collèges, DNB		CAP, BEP		Baccalauréat (général, technologique,		Diplôme d'études supérieures		Total	
	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC
16-29 ans	35 %	28 %	24 %	21 %	23 %	28 %	18 %	24 %	100 %	100 %
30-49 ans	23 %	19 %	33 %	30 %	19 %	19 %	26 %	32 %	100 %	100 %
<b>S/T Non seniors (16-49 ans)</b>	<b>27 %</b>	<b>22 %</b>	<b>30 %</b>	<b>26 %</b>	<b>20 %</b>	<b>22 %</b>	<b>23 %</b>	<b>29 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
50-54 ans	33 %	30 %	36 %	36 %	15 %	14 %	16 %	20 %	100 %	100 %
55-59 ans	38 %	35 %	33 %	33 %	14 %	14 %	15 %	18 %	100 %	100 %
60-64 ans	40 %	39 %	32 %	31 %	12 %	13 %	15 %	17 %	100 %	100 %
<b>S/T Seniors (50-64 ans)</b>	<b>37 %</b>	<b>35 %</b>	<b>33 %</b>	<b>33 %</b>	<b>14 %</b>	<b>14 %</b>	<b>16 %</b>	<b>18 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
Plus de 64 ans	63 %	62 %	19 %	19 %	9 %	9 %	9 %	10 %	100 %	100 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Directcte - SESE)  
Lecture : 18 % des seniors en BFC sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures

### 25 % DES ALLOCATAIRES CAF À BAS REVENUS SONT DES SENIORS

En 2015, on compte dans l'Yonne plus de 5 400 allocataires CAF seniors ayant de bas revenus. Entre 2013 et 2015, ces effectifs ont progressé de 10 %, contre 6 % en région. Le poids des seniors dans l'ensemble des allocataires CAF à bas revenus est en outre un peu plus élevé dans l'Yonne (25,3 % en 2015) que dans la région (23,6 %).

## 22 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DU RSA SONT DES SENIORS

Comme à l'échelle régionale, parmi les allocataires CAF bénéficiaires du RSA de l'Yonne, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 24 % contre + 13 % en région). Ils sont près de 2 700 fin 2015 dans le département et représentent 21,6 % des bénéficiaires.

## 47 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH SONT DES SENIORS

Parmi les allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH du département, les effectifs seniors sont restés stables entre 2013 et 2015 alors qu'ils sont en hausse dans le reste de la région. Dans l'Yonne ce sont les effectifs de moins de 25 ans qui sont en forte hausse sur cette période (+ 18 %, contre + 1 % en région).

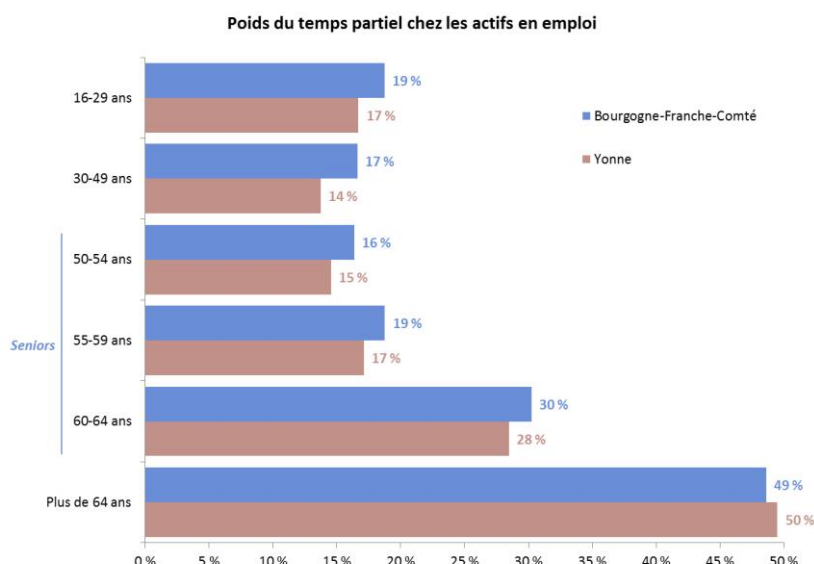
Les seniors représentent en 2015 47 % des bénéficiaires du département : ils sont plus de 3 100.

## ▶ LES SENIORS ET L'EMPLOI

### BEAUCOUP PLUS DE SENIORS PARMIS LES AIDES-FAMILIAUX

La répartition des seniors entre les statuts salariés / non salariés est relativement similaire entre les niveaux national, régional, et départemental. En revanche, leur poids dans chaque statut d'emploi présente quelques divergences à l'échelle départementale.

Dans l'Yonne, les seniors sont un peu plus présents dans la population, donc mécaniquement ils le sont un peu plus dans chaque statut d'emploi. Néanmoins, leur présence est nettement plus forte parmi les aides familiaux (54 % contre 42 % en Bourgogne-Franche-Comté).



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)  
Lecture : 30 % des 60-64 ans en BFC sont à temps partiel

### LE TEMPS PARTIEL MOINS FRÉQUENT

Dans l'Yonne, les actifs en emploi jusqu'à 64 ans sont un peu moins souvent à temps partiel qu'à l'échelle régionale.

### UN TAUX DE CHÔMAGE PLUS ÉLEVÉ

Dans l'Yonne, les taux d'activité et d'emploi des cinquantenaires sont moins élevés que la moyenne régionale, tandis que le taux de chômage y est un peu plus important.

### Taux d'activité, taux d'emploi, taux de chômage\*

	Taux d'activité		Taux d'emploi		Taux de chômage*	
	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC
16-29 ans	68,3 %	65,4 %	51,4 %	51,2 %	24,7 %	21,8 %
30-49 ans	91,3 %	92,2 %	80,9 %	82,9 %	11,5 %	10,1 %
<b>S/T Non seniors (16-49 ans)</b>	<b>83,3 %</b>	<b>82,0 %</b>	<b>70,6 %</b>	<b>70,8 %</b>	<b>15,2 %</b>	<b>13,7 %</b>
50-54 ans	86,5 %	88,3 %	79,0 %	81,6 %	8,7 %	7,7 %
55-59 ans	71,3 %	73,7 %	64,0 %	66,6 %	10,2 %	9,7 %
60-64 ans	20,0 %	19,7 %	18,1 %	17,9 %	9,6 %	9,3 %
<b>S/T Seniors (50-64 ans)</b>	<b>58,1 %</b>	<b>60,2 %</b>	<b>52,6 %</b>	<b>55,0 %</b>	<b>9,4 %</b>	<b>8,7 %</b>
Plus de 64 ans	2,3 %	2,2 %	2,2 %	2,1 %	5,0 %	4,9 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)

\* Note : taux de chômage au sens du recensement

Lecture : 8,7 % des seniors en BFC sont au chômage au sens du recensement

La répartition des seniors entre les différentes CSP est relativement similaire dans l'Yonne et en Bourgogne-Franche-Comté. On peut cependant signaler une part un peu plus importante de retraités à partir de 60 ans.

CSP selon la tranche d'âge

	Agriculteurs exploitants		Artisans, commerçants et chefs d'entreprise		Cadres et professions intellectuelles supérieures		Professions Intermédiaires		Employés		Ouvriers		Retraités		Autres personnes sans activité professionnelle		Total	
	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC	Yonne	BFC
<b>S/T Non seniors (16-49 ans)</b>	1,6 %	1,5 %	4,6 %	4,2 %	6,3 %	8,2 %	19,1 %	19,6 %	25,2 %	23,1 %	25,4 %	24,2 %	0,1 %	0,1 %	17,8 %	19,1 %	100 %	100 %
50-54 ans	3,3 %	2,8 %	6,7 %	6,4 %	8,9 %	10,2 %	19,9 %	20,1 %	25,3 %	24,6 %	22,2 %	24,0 %	1,7 %	1,7 %	12,0 %	10,2 %	100 %	100 %
55-59 ans	3,4 %	2,7 %	5,5 %	5,5 %	9,0 %	9,6 %	14,6 %	16,7 %	20,9 %	20,2 %	17,8 %	19,0 %	11,7 %	11,7 %	17,1 %	14,7 %	100 %	100 %
60-64 ans	1,4 %	1,0 %	2,4 %	2,4 %	4,0 %	4,0 %	3,7 %	3,8 %	5,3 %	5,3 %	3,2 %	3,2 %	73,3 %	72,8 %	6,8 %	7,4 %	100 %	100 %
<b>S/T Seniors (50-64 ans)</b>	2,7 %	2,2 %	4,8 %	4,7 %	7,2 %	7,9 %	12,4 %	13,4 %	16,8 %	16,6 %	14,1 %	15,3 %	30,2 %	29,1 %	11,8 %	10,7 %	100 %	100 %
Plus de 64 ans	0,3 %	0,2 %	0,5 %	0,4 %	0,4 %	0,4 %	0,4 %	0,3 %	0,4 %	0,5 %	0,3 %	0,4 %	95,2 %	94,4 %	2,5 %	3,4 %	100 %	100 %

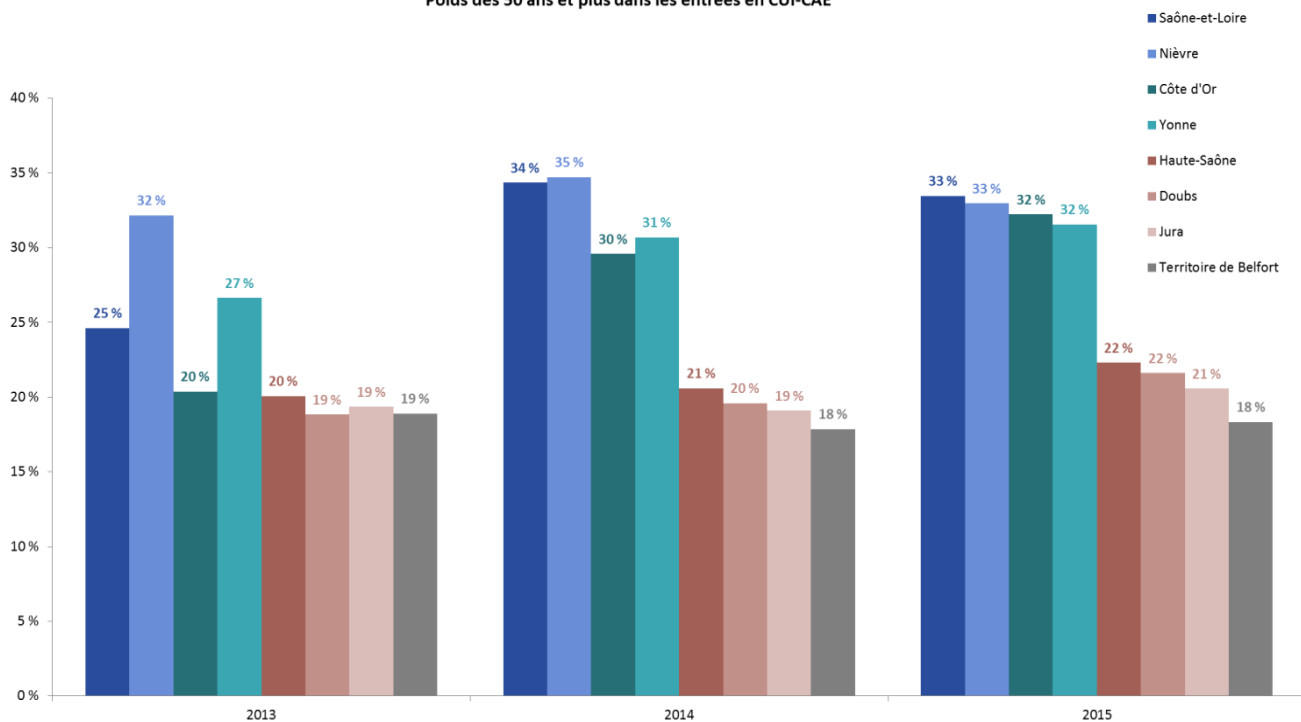
Source : Insee, RP 2013 (traitement Directe - SESE)  
Lecture : 72,8 % des 60-64 ans en BFC sont retraités

La répartition des effectifs seniors entre les principaux secteurs d'activité est similaire à celle observée au niveau régional. On trouve cependant dans ce département plus de seniors dans le secteur du commerce (12 % contre 10 %).

#### PROGRESSION DES EFFECTIFS SENIORS DANS LES CONTRATS AIDÉS

Les seniors représentent un poids de plus en plus important dans les entrées initiales en CUI-CAE dans l'Yonne : 27 % en 2013 et 32 % en 2015.

Poids des 50 ans et plus dans les entrées en CUI-CAE



Source : Dares (traitement Directe - SESE)  
Lecture : en France en 2015, 24,7 % des entrées initiales en CUI-CAE concernent des 50 ans ou plus  
Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"

## Nombre de salariés de l'IAE dans l'Yonne

### 21 % DE SENIORS DANS L'IAE

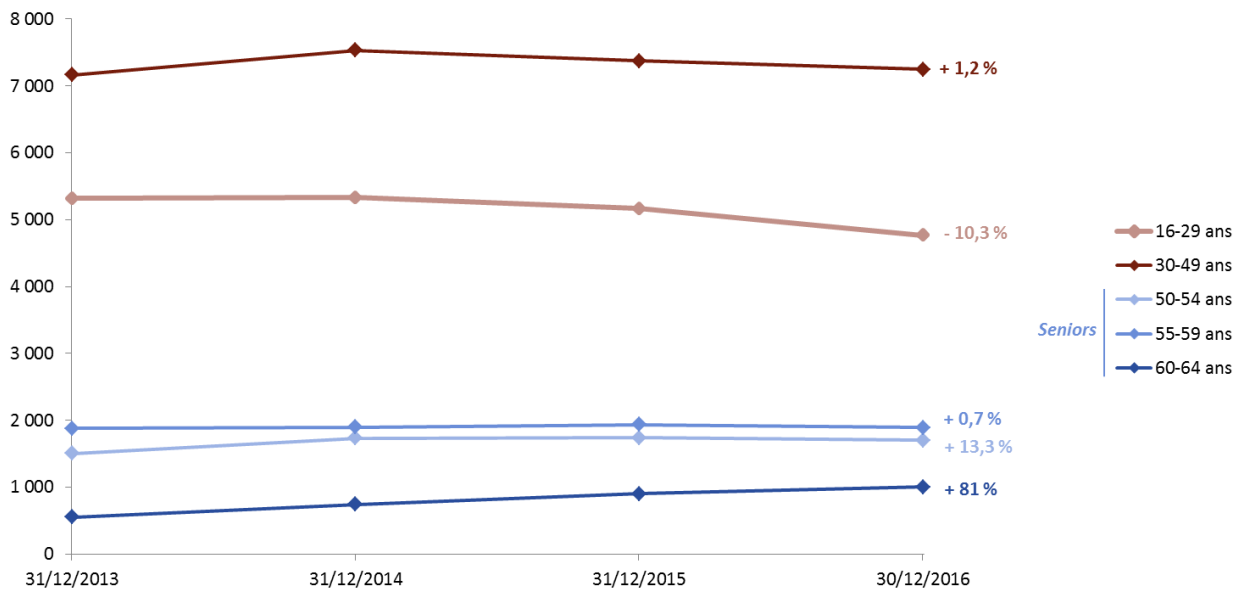
Dans l'Yonne on compte 688 seniors dans l'IAE en 2015, soit 21 % des salariés de l'IAE.

	2015	Part	2016*	Part
Moins de 26 ans	570	19,7 %	584	19,0 %
26 à 49 ans	1 709	59,2 %	1 796	58,5 %
50-54 ans	297	10,3 %	309	10,1 %
55-59 ans	222	7,7 %	265	8,6 %
60 ans et plus	90	3,1 %	114	3,7 %
<b>Total</b>	<b>2 888</b>	<b>100 %</b>	<b>3 068</b>	<b>100 %</b>

Source : ASP (traitement Direccte - SESE)  
Note : stocks annuels, âge au 31/12 de l'année.

## ► LES SENIORS ET LE CHÔMAGE

### Évolution des effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A par âge dans l'Yonne



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)  
Lecture : entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A âgés de 60-64 ans ont progressé de 81 %  
Note : catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

### UNE ÉVOLUTION DU CHÔMAGE QUI SUIT LA TENDANCE RÉGIONALE

Entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi seniors dans l'Yonne évoluent d'une façon plutôt similaire à la région dans son ensemble.

L'évolution du poids des seniors dans la demande d'emploi de l'Yonne est du même ordre que celle observée à l'échelle régionale.

Concernant la durée d'inscription à Pôle Emploi et le poids des seniors dans le chômage de longue durée, la tendance est similaire à la région dans son ensemble : la durée d'inscription augmente avec l'âge.

Les demandeurs d'emploi seniors du département sont répartis de façon similaire à la région entre les différentes qualifications, avec une grande majorité d'employés qualifiés, qui est encore plus fortement marquée dans l'Yonne (43,6 %) que dans l'ensemble de la région (38,2 %).

Comme à l'échelle régionale, les seniors du département sont beaucoup plus souvent inscrits suite à un licenciement (économique ou non) que les non seniors : 14 % contre 7 % (Bourgogne-Franche-Comté : 18 % contre 8 %).

### Poids des seniors dans la demande d'emploi (ABC)

	2013	2014	2015	2016
16-29 ans	32,1 %	31,1 %	30,3 %	29,2 %
30-49 ans	45,3 %	45,4 %	45,3 %	45,5 %
50-54 ans	9,2 %	9,8 %	10,1 %	10,4 %
55-59 ans	10,6 %	10,0 %	10,1 %	10,1 %
60-64 ans	2,8 %	3,7 %	4,2 %	4,7 %
<b>S/Total seniors (50-64 ans)</b>	<b>22,6 %</b>	<b>23,5 %</b>	<b>24,4 %</b>	<b>25,1 %</b>
<b>Total (16-64 ans)</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)  
Notes : part des stocks en fin d'année (31 décembre) ;  
catégorie ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant ou non exercé une activité réduite au cours du mois  
Lecture : en 2016 dans l'Yonne, 4,7 % des demandeurs d'emploi ABC ont 60-64 ans