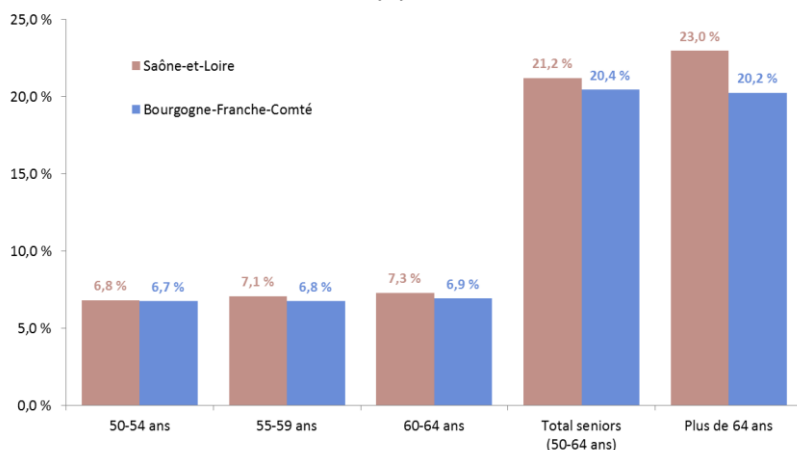


SAÔNE-ET-LOIRE

▶ LES SENIORS DANS LA POPULATION

Les seniors dans la population totale en 2013



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 6,9 % de la population en BFC est âgée de 60 à 64 ans

23 % DES HABITANTS ONT PLUS DE 64 ANS

Le poids des seniors dans la population de Saône-et-Loire est très légèrement supérieur au niveau régional.

En revanche, on trouve dans ce département une part plus importante de plus de 64 ans, qui représentent 23 % de ses habitants.

35 % DES SENIORS SONT DIPLÔMÉS DE NIVEAU V

En Saône-et-Loire, le niveau de formation des seniors ne présente pas de divergences fortes avec les données régionales.

Ils y sont un peu plus souvent titulaires d'un diplôme de niveau V (CAP, BEP).

Niveaux de formation : diplôme le plus élevé obtenu

| | Aucun diplôme ou BEPC, brevet des collèges, DNB | | CAP, BEP | | Baccalauréat (général, technologique, | | Diplôme d'études supérieures | | Total | |
|------------------------------------|---|-------------|----------------|-------------|---------------------------------------|-------------|------------------------------|-------------|----------------|--------------|
| | Saône-et-Loire | | Saône-et-Loire | | Saône-et-Loire | | Saône-et-Loire | | Saône-et-Loire | |
| | BFC | BFC | BFC | BFC | BFC | BFC | BFC | BFC | BFC | BFC |
| 16-29 ans | 31 % | 28 % | 24 % | 21 % | 26 % | 28 % | 20 % | 24 % | 100 % | 100 % |
| 30-49 ans | 19 % | 19 % | 32 % | 30 % | 20 % | 19 % | 29 % | 32 % | 100 % | 100 % |
| S/T Non seniors (16-49 ans) | 23 % | 22 % | 29 % | 26 % | 22 % | 22 % | 26 % | 29 % | 100 % | 100 % |
| 50-54 ans | 31 % | 30 % | 37 % | 36 % | 14 % | 14 % | 18 % | 20 % | 100 % | 100 % |
| 55-59 ans | 35 % | 35 % | 35 % | 33 % | 13 % | 14 % | 16 % | 18 % | 100 % | 100 % |
| 60-64 ans | 40 % | 39 % | 33 % | 31 % | 12 % | 13 % | 16 % | 17 % | 100 % | 100 % |
| S/T Seniors (50-64 ans) | 35 % | 35 % | 35 % | 33 % | 13 % | 14 % | 17 % | 18 % | 100 % | 100 % |
| Plus de 64 ans | 64 % | 62 % | 20 % | 19 % | 8 % | 9 % | 9 % | 10 % | 100 % | 100 % |

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 18 % des seniors en BFC sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures

25 % DES ALLOCATAIRES CAF À BAS REVENUS SONT DES SENIORS

En 2015, on compte en Saône-et-Loire plus de 7 200 allocataires CAF seniors ayant de bas revenus. Entre 2013 et 2015, ces effectifs ont progressé de 5 %, contre 6 % en région.

Le poids des seniors dans l'ensemble des allocataires CAF à bas revenus est un peu plus élevé en Saône-et-Loire (25,4 % en 2015) que dans la région (23,6 %).

23 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DU RSA SONT DES SENIORS

Comme à l'échelle régionale, parmi les allocataires CAF bénéficiaires du RSA de Saône-et-Loire, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 16 %). Ils sont plus de 3 300 fin 2015 dans le département et représentent 22,7 % des bénéficiaires.

45 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH SONT DES SENIORS

Comme dans l'ensemble de la région, parmi les allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH du département, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 8 %). Ils sont plus de 4 300 fin 2015 en Saône-et-Loire, soit 45 % des bénéficiaires.

► LES SENIORS ET L'EMPLOI

PLUS D'EMPLOIS À DURÉE LIMITÉE POUR LES SENIORS

La répartition des seniors entre les statuts salariés / non salariés est relativement similaire entre les niveaux national, régional, et départemental. En revanche, leur poids dans chaque statut d'emploi présente quelques divergences à l'échelle départementale.

En Saône-et-Loire, les seniors sont un peu plus présents parmi les salariés à durée limitée (CDD...): 20 % contre 17 % en Bourgogne-Franche-Comté.

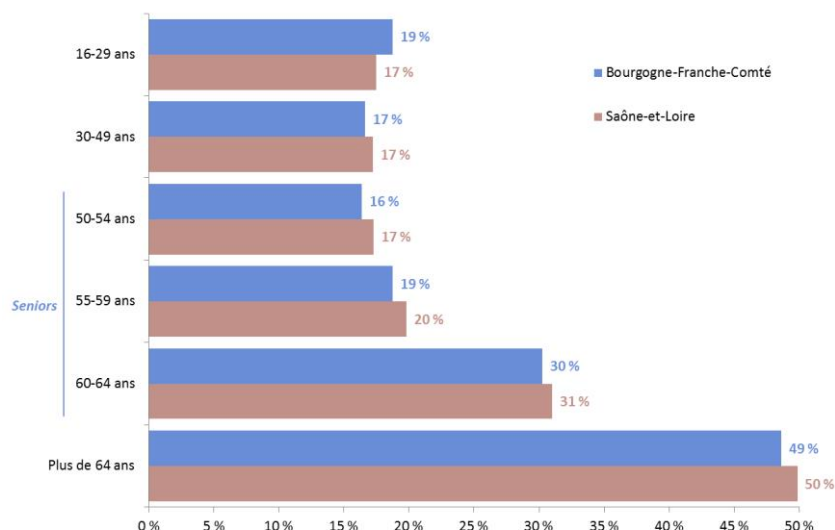
UN POIDS DU TEMPS PARTIEL SIMILAIRE AU NIVEAU RÉGIONAL

En Saône-et-Loire, le temps partiel est légèrement plus présent dans toutes les tranches d'âge à partir de 30 ans, mais les écarts restent minimes par rapport aux données régionales.

UN TAUX DE CHÔMAGE DES SENIORS ÉQUIVALENT AU NIVEAU RÉGIONAL

Dans leur situation au regard de l'emploi (taux d'activité, d'emploi, de chômage), on ne constate pas d'écart significatif entre les seniors de Saône-et-Loire et ceux de la région dans son ensemble.

Poids du temps partiel chez les actifs en emploi



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 30 % des 60-64 ans en BFC sont à temps partiel

Taux d'activité, taux d'emploi, taux de chômage*

| | Taux d'activité | | Taux d'emploi | | Taux de chômage* | |
|------------------------------------|-----------------|---------------|----------------|---------------|------------------|---------------|
| | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC |
| 16-29 ans | 68,7 % | 65,4 % | 53,2 % | 51,2 % | 22,6 % | 21,8 % |
| 30-49 ans | 91,9 % | 92,2 % | 82,7 % | 82,9 % | 10,1 % | 10,1 % |
| S/T Non seniors (16-49 ans) | 83,8 % | 82,0 % | 72,3 % | 70,8 % | 13,7 % | 13,7 % |
| 50-54 ans | 87,9 % | 88,3 % | 80,9 % | 81,6 % | 7,9 % | 7,7 % |
| 55-59 ans | 73,9 % | 73,7 % | 66,4 % | 66,6 % | 10,1 % | 9,7 % |
| 60-64 ans | 18,2 % | 19,7 % | 16,5 % | 17,9 % | 9,6 % | 9,3 % |
| S/T Seniors (50-64 ans) | 59,2 % | 60,2 % | 53,9 % | 55,0 % | 9,0 % | 8,7 % |
| Plus de 64 ans | 2,0 % | 2,2 % | 1,9 % | 2,1 % | 6,0 % | 4,9 % |

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)

* Note : taux de chômage au sens du recensement

Lecture : 8,7 % des seniors en BFC sont au chômage au sens du recensement

Concernant la répartition des seniors dans les différentes CSP, les divergences sont minimes également. C'est néanmoins dans ce département que les seniors sont le plus fréquemment agriculteurs (2,8 %), tandis que les cinquantenaires sont moins souvent cadres.

CSP selon la tranche d'âge

| | Agriculteurs exploitants | | Artisans, commerçants et chefs d'entreprise | | Cadres et professions intellectuelles supérieures | | Professions Intermédiaires | | Employés | | Ouvriers | | Retraités | | Autres personnes sans activité professionnelle | | Total | |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------|---|--------------|---|--------------|----------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|--|---------------|----------------|--------------|
| | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC | Saône-et-Loire | BFC |
| | S/T Non seniors (16-49 ans) | 2,1 % | 1,5 % | 4,8 % | 4,2 % | 6,9 % | 8,2 % | 19,0 % | 19,6 % | 24,2 % | 23,1 % | 25,7 % | 24,2 % | 0,1 % | 0,1 % | 17,1 % | 19,1 % | 100 % |
| 50-54 ans | 3,9 % | 2,8 % | 6,9 % | 6,4 % | 8,6 % | 10,2 % | 19,2 % | 20,1 % | 25,0 % | 24,6 % | 24,1 % | 24,0 % | 1,5 % | 1,7 % | 10,8 % | 10,2 % | 100 % | 100 % |
| 55-59 ans | 3,6 % | 2,7 % | 5,8 % | 5,5 % | 8,1 % | 9,6 % | 16,3 % | 16,7 % | 20,5 % | 20,2 % | 19,5 % | 19,0 % | 11,5 % | 11,7 % | 14,6 % | 14,7 % | 100 % | 100 % |
| 60-64 ans | 1,1 % | 1,0 % | 2,6 % | 2,4 % | 3,4 % | 4,0 % | 3,4 % | 3,8 % | 5,0 % | 5,3 % | 2,8 % | 3,2 % | 73,4 % | 72,8 % | 8,4 % | 7,4 % | 100 % | 100 % |
| S/T Seniors (50-64 ans) | 2,8 % | 2,2 % | 5,1 % | 4,7 % | 6,6 % | 7,9 % | 12,8 % | 13,4 % | 16,6 % | 16,6 % | 15,2 % | 15,3 % | 29,6 % | 29,1 % | 11,3 % | 10,7 % | 100 % | 100 % |
| Plus de 64 ans | 0,2 % | 0,2 % | 0,4 % | 0,4 % | 0,3 % | 0,4 % | 0,3 % | 0,3 % | 0,4 % | 0,5 % | 0,4 % | 0,4 % | 94,3 % | 94,4 % | 3,7 % | 3,4 % | 100 % | 100 % |

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 72,8 % des 60-64 ans en BFC sont retraités

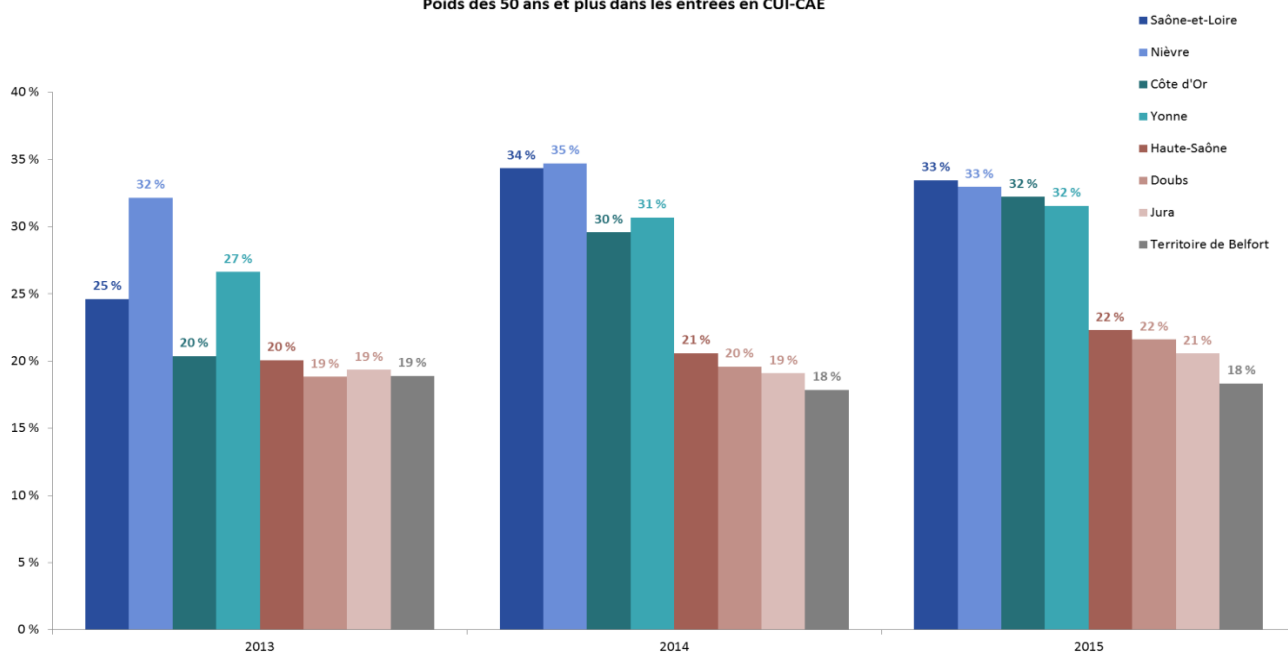
La répartition des effectifs seniors entre les principaux secteurs d'activité est similaire à celle observée au niveau régional.

DES SENIORS LARGEMENT BÉNÉFICIAIRES DES CONTRATS AIDÉS

Alors que le nombre d'entrées initiales de seniors en CUI-CAE est en baisse de 13 % à l'échelle de la région, il ne diminue que de 8 % en Saône-et-Loire entre 2013 et 2015.

De plus, en 2014 et 2015 la Saône-et-Loire fait partie des départements dans lesquels les seniors pèsent le plus dans les entrées initiales annuelles : respectivement 34 % et 33 %.

Poids des 50 ans et plus dans les entrées en CUI-CAE



Source : Dares (traitement Direccte - SESE)
Lecture : en France en 2015, 24,7 % des entrées initiales en CUI-CAE concernent des 50 ans ou plus
Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"

LA PLUS FORTE PART DE SENIORS DANS L'IAE

En Saône-et-Loire on compte 880 seniors dans l'IAE en 2015, soit 26 % des salariés de l'IAE.

C'est dans le département que les seniors sont les plus présents dans l'IAE, notamment les 60 ans et plus.

Nombre de salariés de l'IAE en Saône-et-Loire

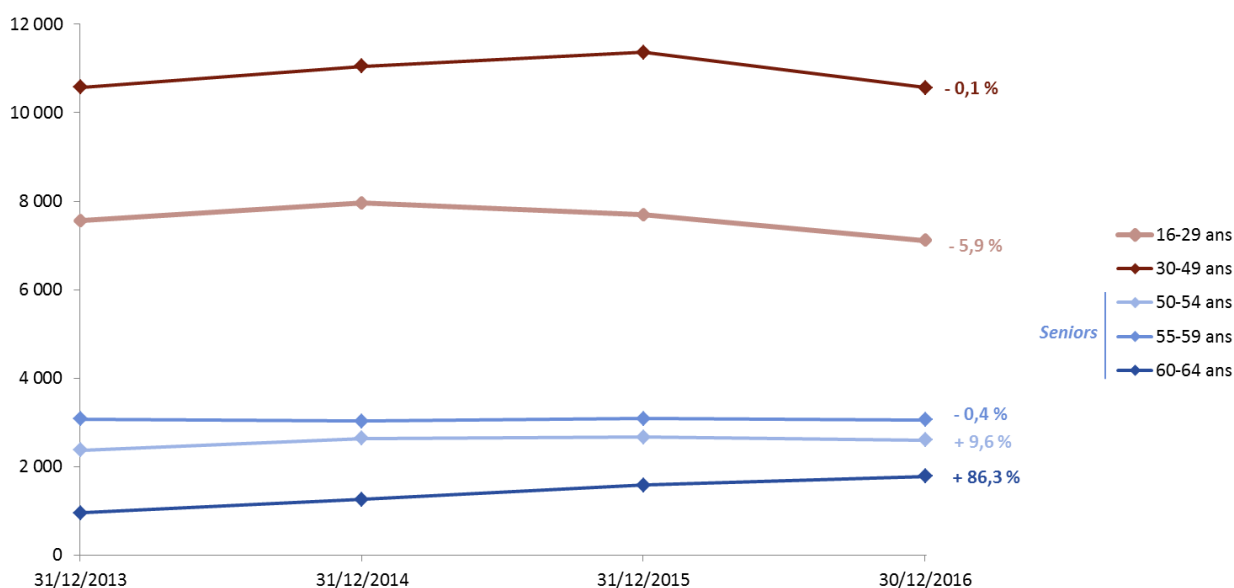
| | 2015 | Part | 2016* | Part |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Moins de 26 ans | 488 | 15,4 % | 450 | 13,8 % |
| 26 à 49 ans | 1 868 | 58,8 % | 1 935 | 59,3 % |
| 50-54 ans | 356 | 11,2 % | 362 | 11,1 % |
| 55-59 ans | 290 | 9,1 % | 328 | 10,0 % |
| 60 ans et plus | 174 | 5,5 % | 190 | 5,8 % |
| Total | 3 176 | 100 % | 3 265 | 100 % |

Source : ASP (traitement Direccte - SESE)

Note : stocks annuels, âge au 31/12 de l'année.

▶ LES SENIORS ET LE CHÔMAGE

Évolution des effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A par âge en Saône-et-Loire



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)

Lecture : entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A âgés de 60-64 ans ont progressé de 86,3 %

Note : catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

UNE ÉVOLUTION DU CHÔMAGE SUIVANT LA TENDANCE RÉGIONALE

Entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi seniors en Saône-et-Loire évoluent d'une façon plutôt similaire à la région dans son ensemble.

L'évolution du poids des seniors dans la demande d'emploi de Saône-et-Loire est du même ordre que celle observée à l'échelle régionale.

Concernant la durée d'inscription à Pôle Emploi et le poids des seniors dans le chômage de longue durée, la tendance est similaire à la région dans son ensemble : la durée d'inscription augmente avec l'âge.

Les demandeurs d'emploi seniors du département sont répartis de façon similaire à la région entre les différentes qualifications, avec une grande majorité d'employés qualifiés.

Comme à l'échelle régionale, les seniors du département sont beaucoup plus souvent inscrits suite à un licenciement (économique ou non) que les non seniors : 18 % contre 6 % (Bourgogne-Franche-Comté : 18 % contre 8 %).

Poids des seniors dans la demande d'emploi (ABC)

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 16-29 ans | 31,3 % | 31,2 % | 29,9 % | 28,6 % |
| 30-49 ans | 44,6 % | 44,2 % | 44,6 % | 44,4 % |
| 50-54 ans | 9,7 % | 10,2 % | 10,3 % | 10,6 % |
| 55-59 ans | 11,2 % | 10,5 % | 10,5 % | 11,0 % |
| 60-64 ans | 3,1 % | 3,9 % | 4,6 % | 5,3 % |
| S/Total seniors (50-64 ans) | 24,1 % | 24,5 % | 25,4 % | 26,8 % |
| Total (16-64 ans) | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |

Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Direccte - SESE)

Notes : part des stocks en fin d'année (31 décembre) ;

catégorie ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant ou non exercé une activité réduite au cours du mois

Lecture : en 2016 en Saône-et-Loire, 5,3 % des demandeurs d'emplois ABC ont 60-64 ans