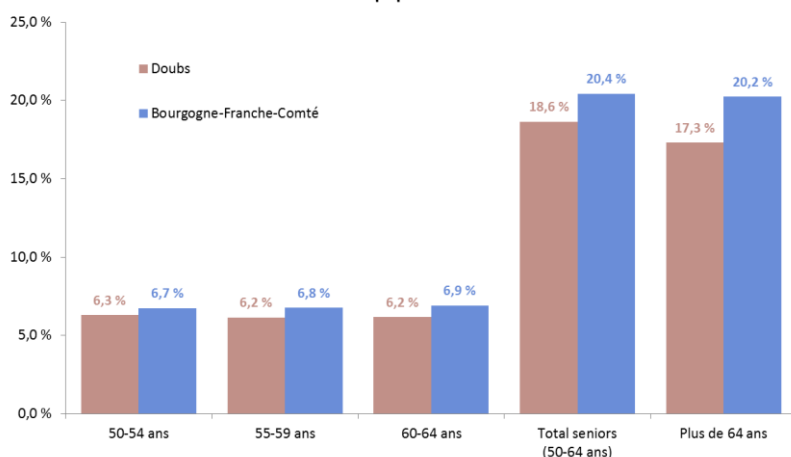


▶ LES SENIORS DANS LA POPULATION

Les seniors dans la population totale en 2013



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 6,9 % de la population en BFC est âgée de 60 à 64 ans

LE DÉPARTEMENT LE PLUS « JEUNE » DE LA RÉGION

Le Doubs est le département dans lequel on compte le moins de seniors en Bourgogne-Franche-Comté : seulement 18,6 %.

PLUS DE SENIORS DIPLÔMÉS DANS LE DOUBS

Les seniors sont légèrement plus diplômés dans le département qu'au niveau régional : ils sont 20 % (contre 18 %) à avoir validé un diplôme d'études supérieures.

Niveaux de formation : diplôme le plus élevé obtenu

	Aucun diplôme ou BEPC, brevet des collèges, DNB		CAP, BEP		Baccalauréat (général, technologique,		Diplôme d'études supérieures		Total	
	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC
16-29 ans	25 %	28 %	18 %	21 %	30 %	28 %	27 %	24 %	100 %	100 %
30-49 ans	18 %	19 %	27 %	30 %	18 %	19 %	37 %	32 %	100 %	100 %
S/T Non seniors (16-49 ans)	21 %	22 %	24 %	26 %	23 %	22 %	33 %	29 %	100 %	100 %
50-54 ans	30 %	30 %	35 %	36 %	14 %	14 %	21 %	20 %	100 %	100 %
55-59 ans	37 %	35 %	30 %	33 %	14 %	14 %	19 %	18 %	100 %	100 %
60-64 ans	39 %	39 %	29 %	31 %	13 %	13 %	19 %	17 %	100 %	100 %
S/T Seniors (50-64 ans)	35 %	35 %	32 %	33 %	13 %	14 %	20 %	18 %	100 %	100 %
Plus de 64 ans	61 %	62 %	20 %	19 %	9 %	9 %	10 %	10 %	100 %	100 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 18 % des seniors en BFC sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures

MOINS DE SENIORS À BAS REVENUS

En 2015, on compte dans le Doubs plus de 6 200 allocataires CAF seniors ayant de bas revenus. Entre 2013 et 2015, ces effectifs ont progressé de 8 %, contre 6 % en région. Cependant, si à l'échelle régionale ce sont les effectifs seniors qui augmentent le plus, dans le département ce sont ceux des moins de 25 ans (+ 17 %).

C'est dans le Doubs que le poids des seniors dans l'ensemble des allocataires CAF à bas revenus est le plus faible (20,6 %, contre 23,6 % en région).

19 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DU RSA SONT DES SENIORS

Comme à l'échelle régionale, parmi les allocataires CAF bénéficiaires du RSA du Doubs, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 19 %). Ils sont plus de 3 100 fin 2015 dans le département et représentent 18,8 % des bénéficiaires.

43 % DES ALLOCATAIRES CAF BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH SONT DES SENIORS

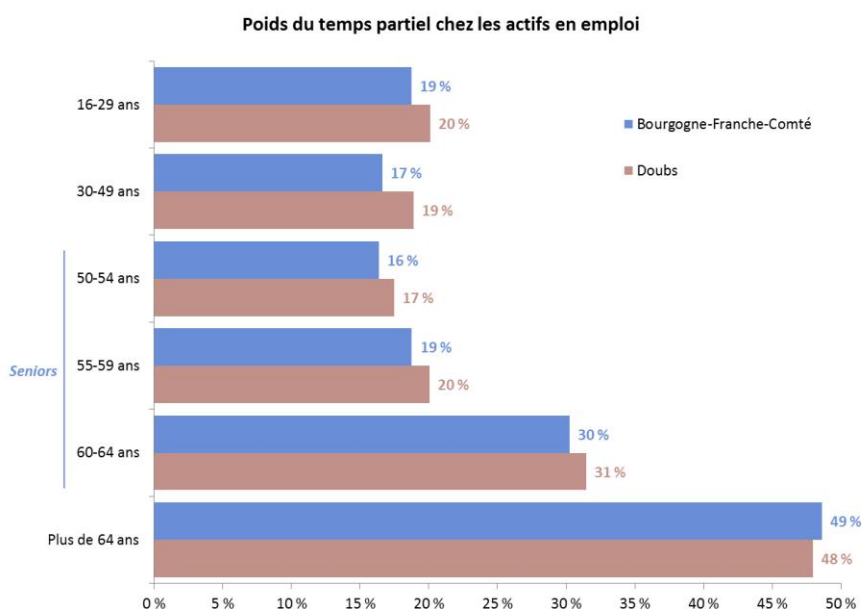
Comme dans l'ensemble de la région, parmi les allocataires CAF bénéficiaires de l'AAH du département, ce sont les effectifs seniors qui ont le plus fortement progressé entre 2013 et 2015 (+ 10 %). Ils sont plus de 3 800 fin 2015 dans le Doubs, soit 43 % des bénéficiaires.

► LES SENIORS ET L'EMPLOI

MOINS DE SENIORS PARMIS LES AIDES-FAMILIAUX

La répartition des seniors entre les statuts salariés / non salariés est relativement similaire entre les niveaux national, régional, et départemental. En revanche, leur poids dans chaque statut d'emploi présente quelques divergences à l'échelle départementale.

C'est dans le Doubs que les seniors sont le moins présents parmi les indépendants (31 % contre 36 % en Bourgogne-Franche-Comté). Ils le sont également moins parmi les aides familiaux (36 % contre 42 %) mais leur moindre poids dans le département implique qu'ils le sont mécaniquement moins dans l'ensemble des statuts.



Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)
Lecture : 30 % des 60-64 ans en BFC sont à temps partiel

PLUS DE TEMPS PARTIEL DANS LE DOUBS

Dans le département, en dehors des plus de 64 ans, le temps partiel est légèrement plus fréquent chez tous les actifs en emploi, quel que soit leur âge.

FORT TAUX DE CHÔMAGE POUR LES 60-64 ANS DU DÉPARTEMENT

Les seniors du Doubs sont plus actifs (63 %) et plus souvent en emploi (57,4 %) que la moyenne régionale.

Leur taux de chômage est similaire. Néanmoins, concernant les 60-64 ans, il est le plus élevé de la région (11,1 %).

Taux d'activité, taux d'emploi, taux de chômage*

	Taux d'activité		Taux d'emploi		Taux de chômage*	
	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC
16-29 ans	64,0 %	65,4 %	51,0 %	51,2 %	20,3 %	21,8 %
30-49 ans	92,4 %	92,2 %	83,1 %	82,9 %	10,0 %	10,1 %
S/T Non seniors (16-49 ans)	80,8 %	82,0 %	70,0 %	70,8 %	13,3 %	13,7 %
50-54 ans	89,9 %	88,3 %	83,2 %	81,6 %	7,4 %	7,7 %
55-59 ans	76,6 %	73,7 %	69,0 %	66,6 %	10,0 %	9,7 %
60-64 ans	21,8 %	19,7 %	19,4 %	17,9 %	11,1 %	9,3 %
S/T Seniors (50-64 ans)	63,0 %	60,2 %	57,4 %	55,0 %	8,8 %	8,7 %
Plus de 64 ans	2,0 %	2,2 %	1,9 %	2,1 %	5,9 %	4,9 %

Source : Insee, RP 2013 (traitement Direccte - SESE)

* Note : taux de chômage au sens du recensement

Lecture : 8,7 % des seniors en BFC sont au chômage au sens du recensement

DES RETRAITES MOINS PRÉCOCES DANS LE DOUBS

Les seniors du département sont un peu plus souvent cadres et ouvriers qu'à l'échelle régionale. C'est dans le Doubs qu'ils sont le moins souvent retraités (26,7 %), ce qui contribue à expliquer le taux d'activité élevé évoqué précédemment.

CSP selon la tranche d'âge

	Agriculteurs exploitants		Artisans, commerçants et chefs d'entreprise		Cadres et professions intellectuelles supérieures		Professions Intermédiaires		Employés		Ouvriers		Retraités		Autres personnes sans activité professionnelle		Total	
	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC	Doubs	BFC
S/T Non seniors (16-49 ans)	1,0%	1,5%	3,6%	4,2%	9,4%	8,2%	19,9%	19,6%	20,9%	23,1%	24,7%	24,2%	0,1%	0,1%	20,3%	19,1%	100%	100%
50-54 ans	2,0%	2,8%	5,6%	6,4%	11,5%	10,2%	20,3%	20,1%	24,4%	24,6%	25,8%	24,0%	1,1%	1,7%	9,2%	10,2%	100%	100%
55-59 ans	1,5%	2,7%	4,9%	5,5%	11,2%	9,6%	17,9%	16,7%	19,9%	20,2%	21,0%	19,0%	9,2%	11,7%	14,3%	14,7%	100%	100%
60-64 ans	0,7%	1,0%	2,0%	2,4%	4,8%	4,0%	4,5%	3,8%	5,7%	5,3%	4,2%	3,2%	70,2%	72,8%	8,0%	7,4%	100%	100%
S/T Seniors (50-64 ans)	1,4%	2,2%	4,2%	4,7%	9,2%	7,9%	14,3%	13,4%	16,8%	16,6%	17,1%	15,3%	26,7%	29,1%	10,5%	10,7%	100%	100%
Plus de 64 ans	0,1%	0,2%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%	94,6%	94,4%	3,5%	3,4%	100%	100%

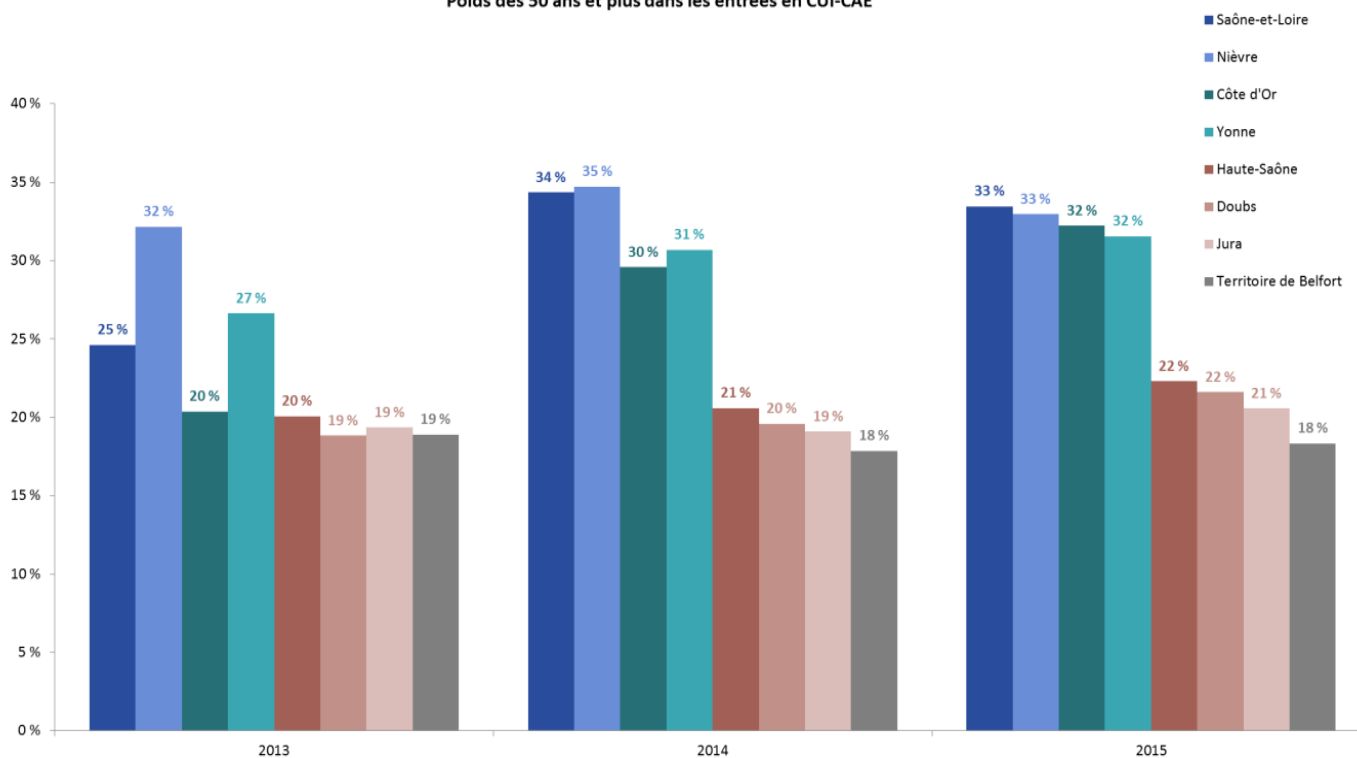
Source : Insee, RP 2013 (traitement Directe - SESE)
Lecture : 72,8 % des 60-64 ans en BFC sont retraités

La répartition des effectifs seniors entre les principaux secteurs d'activité est similaire à celle observée au niveau régional.

MOINS DE SENIORS DANS LES CONTRATS AIDÉS

Le Doubs fait partie des départements dans lesquels les seniors ont le moins de poids dans les entrées annuelles en CUI-CAE. Néanmoins, ce dernier augmente doucement, passant de 19 % en 2013 à 22 % en 2015.

Poids des 50 ans et plus dans les entrées en CUI-CAE



Source : Dares (traitement Directe - SESE)
Lecture : en France en 2015, 24,7 % des entrées initiales en CUI-CAE concernent des 50 ans ou plus
Note : entrées initiales uniquement, hors expérimentation "CUI de 7h"

22 % DE SENIORS DANS L'IAE

Dans le Doubs on compte 951 seniors dans l'IAE en 2015, soit 22 % des salariés de l'IAE. C'est dans le département que les 50-54 ans sont les moins présents dans l'IAE.

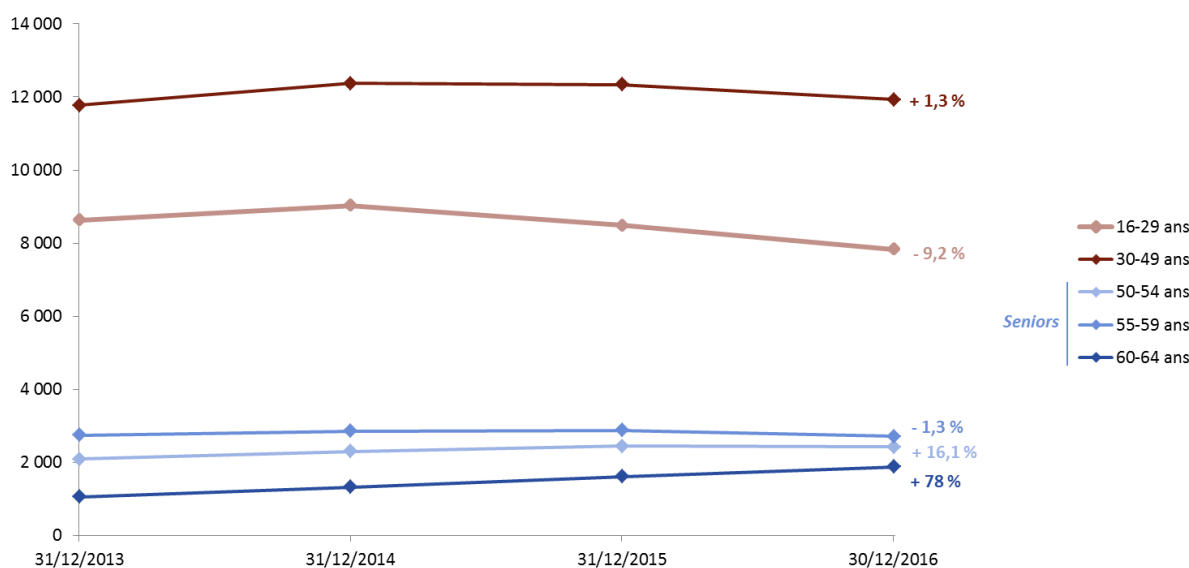
Nombre de salariés de l'IAE dans le Doubs

	2015	Part	2016*	Part
Moins de 26 ans	985	22,4 %	1 041	22,9 %
26 à 49 ans	2 461	55,9 %	2 563	56,3 %
50-54 ans	423	9,6 %	427	9,4 %
55-59 ans	342	7,8 %	324	7,1 %
60 ans et plus	195	4,4 %	200	4,4 %
Total	4 406	100 %	4 555	100 %

Source : ASP (traitement Directe - SESE)
Note : stocks annuels, âge au 31/12 de l'année.

▶ LES SENIORS ET LE CHÔMAGE

Évolution des effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A par âge dans le Doubs



Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Directe - SESE)
Lecture : entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi en catégorie A âgés de 60-64 ans ont progressé de 78 %
Note : catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

LES 50-54 ANS PLUS IMPACTÉS PAR LA HAUSSE DU CHÔMAGE

Entre 2013 et 2016, les effectifs de demandeurs d'emploi seniors dans le Doubs évoluent d'une façon plutôt similaire à la région dans son ensemble. On note cependant une augmentation plus marquée des effectifs de 50-54 ans : +16,1 % (contre +8,7 % en région).

L'évolution du poids des seniors dans la demande d'emploi dans le Doubs est du même ordre que celle observée à l'échelle régionale.

Concernant la durée d'inscription à Pôle Emploi et le poids des seniors dans le chômage de longue durée, les données sont similaires à la région dans son ensemble.

Les demandeurs d'emploi seniors du département sont également répartis de façon similaire entre les différentes qualifications, avec une grande majorité d'employés qualifiés, même si dans le Doubs elle est un peu moins élevée (34 % contre 38 %).

Comme à l'échelle régionale, les seniors du département sont beaucoup plus souvent inscrits suite à un licenciement (économique ou non) que les non seniors : 22 % contre 10 % (Bourgogne-Franche-Comté : 18 % contre 8 %).

Poids des seniors dans la demande d'emploi (ABC)

	2013	2014	2015	2016
16-29 ans	32,5 %	32,0 %	30,8 %	29,0 %
30-49 ans	46,2 %	45,9 %	46,2 %	46,8 %
50-54 ans	8,4 %	8,7 %	9,0 %	9,4 %
55-59 ans	9,5 %	9,4 %	9,4 %	9,3 %
60-64 ans	3,3 %	3,9 %	4,6 %	5,4 %
S/Total seniors (50-64 ans)	21,3 %	22,0 %	23,0 %	24,2 %
Total (16-64 ans)	100 %	100 %	100 %	100 %

Source : Pôle emploi-Dares, STMT (traitement Directe - SESE)
Notes : part des stocks en fin d'année (31 décembre) ;
catégorie ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant ou non exercé une activité réduite au cours du mois
Lecture : en 2016 dans le Doubs, 5,4 % des demandeurs d'emploi ABC ont 60-64 ans